

牢记嘱托 勇担使命

奋力谱写新时代新征程“一师之好”新篇章

——在学校第三届第六次教职工代表大会上的报告

党委副书记、校长 胡穗
(2024年3月29日)

各位代表，同志们：

现在，我代表学校行政，向大会作工作报告，请予审议。

报告分为两大部分：2023年工作回顾和2024年重点工作任务。

一、2023年工作回顾

刚刚过去的2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是学校综合改革纵深推进之年。这一年的步伐，我们走得很坚实：工作任务虽然繁重，我们都一项一项用心用情地做好。这一年的步伐，我们走得很有力量：攻坚克难虽然不易，我们都一关一关齐心协力地攻克。这一年的步伐，我们走得很见神采：师生们在各自领域表现出彩、十分努力。这一年的步伐，我们走得很显底气：学校发展基础进一步夯实、来势很好。一年来，在党委的坚强领导下，我们团结带领全校师生员工，踔厉奋发，攻坚克难，交上了一份成果丰硕的高质量发展答卷。

（一）党建引领更加有力

一是强化理论武装，主题教育走深走实。紧扣主题主线，学校第一时间部署，全面系统推进，抓好了四个专题的学习研讨交流，师生自觉将理论学习转化为担当作为的生动实践。抓实了“走找想促”活动，通过深入调查研究，查找到学校

发展中存在的问题 38 个，建立台账、对标整改、逐一销号。写好了以学促干、以干促进的生动文章。

二是深化“三聚焦、三抓实”，党建业务融合推动发展。

大力推进党建业务深度融合，以标杆引领争先创优。充分发挥党员干部的拼抢精神，以支部建设带动系室建设更加夯实，以党员先锋模范作用带动全员激活、促进教学科研实力全面提升。1 个教师党支部获评全国高校党建“样板支部”。

三是党建引领各项工作迈上新台阶。高质量举办 120 周年校庆纪念活动，推出了一场高质量发展纪念大会、一台文艺晚会、一系列学术研讨会等“十个一”系列活动，全面展示了学校 120 年来的历史成就，充分展现了新时代一师人的精神风貌，在社会产生广泛影响。此外，校工会获评“全国教科文卫体系统模范职工之家”，二附小语文班组获评“全国工人先锋号”，学校获评“湖南省铸牢中华民族共同体意识教育示范校”。

(二) 教育教学更加强化

一是教育教学改革高位推进。学校召开首次本科教育教学大会，出台本科教育教学改革“意见 30 条”，从指导思想、总体目标、基本原则、体制机制等 8 个方面着力，探索构建适应“两坚持、两拓展”发展思路和办学新理念的本科教育教学新体系。

二是“大思政课”建设持续深化。充分利用校本红色资源优势，构筑以“大思政”育“大先生”、以“红色校史”铸“红色师魂”的育人新格局。“大思政”育“大先生”改革成果获国家高等教育教学成果二等奖，相关研究项目获批教育部重大攻关项目。学校思政教学获省级奖项 4 项，其中“优秀”思政金课 1 门、课程思政示范课 2 门。

三是学科专业结构不断优化。成立初等教育学院和智能制造学院，深化了“两坚持、两拓展”发展思路。开设卓越教师班，吸引了一批优质生源。拓展化学、物理等 13 个中学教师教育专业，构建了多层次的教师教育体系。新增人工智能等 5 个工科专业，申报教育学、机器人工程等 8 个新专业，进一步推进了教师教育与信息技术深度融合，支撑办新办强师范。以教师教育为特色，电子信息相关学科为支撑，多学科协调发展的学科专业体系逐步形成。

四是课程“两性一度”建设全面推进。构建“三类四维”金课建设评价指标体系，通过校外第三方考核抽测等手段严把审核验收关。一年来，两批 A 类金课共验收通过 79 门，建成国家级一流课程 1 门，立项省级精品在线开放课程 2 门。去年年底，经过各学院不懈努力，我校有 9 门课程被省教育厅推荐至教育部参加国家级一流课程遴选，期待有好消息。

（三）科研与学科建设更加强劲

一是科研立项量质双升。科研工作的组织力和服务力不断加强，效果十分显著。全年立项国家级项目 19 项，同比增长 46.15%，为我校历史上获得国家级项目最多、级别最高的一年。国家自科基金重点项目、教育部重大攻关项目、省重点研发项目均实现零的突破，国家社科基金立项数位列全国高校第 140 名、全国学院类高校第 3 名。

二是平台成果稳中有进。获批省重点实验室 1 个、省科研创新平台 3 个、省科技创新团队 1 个，省智库研究优秀成果奖 1 项、省教育科学研究优秀成果奖特等奖 1 项、二等奖 1 项。全年完成技术转让合同登记 11 项。

三是学科建设大力推进。学校抢抓申硕发展机遇，进一步优化了学科建设顶层设计，规划完善了学校学科体系，明

确了学科建设的主要任务和关键指标，进一步凝练了学科方向，整合了学科团队，基本形成了以5大学科集群带动“5+3”校级一流（培育）学科整体推进的格局，学校学科建设水平显著提升。马克思主义理论、教育学等5个学科入选省级应用特色学科，申硕工作取得阶段性重大胜利。这些成绩的取得，是大家高度协同、精益求精、共同努力的结果。尤其是申硕工作的阶段性胜利，离不开申硕攻坚团队的日夜奋战、以校为家，他们年前工作到腊月二十八，年后正月初六就返校加班，这就是一师精神，这就是一师力量，这样的精神令人感动、这样的力量令人振奋！有了这种精神，我们的一师一定会越来越好！

（四）人才强校更加巩固

一是人才引领成效明显。省级以上人才数量增加17人次，较2022年增长30%。其中，1人获批国务院政府特殊津贴、1人入选国家高层次人才特殊支持计划、15人次获得省级人才项目资助，入选省级以上人才项目人数位居全省同类高校前列，特别是芙蓉学者奖励计划特聘教授实现零的突破。26人入选学校第二批“润之人才”计划，11人获评正高级职称。全年投入专项经费4000余万元，引进全职博士86人，较2022年增加105%。目前全校教职工博士占比达到37.81%。

二是人才培育协同推进。通过“协同提质”计划等途径派出17位教师开展访学交流，选送4名教师攻读专项博士。支持33人到高水平高校进修访学，选派40名博士进企业交流锻炼、12人到中小学挂职。举办45岁以下青年教师专业能力提升培训班。学校师资队伍的整体实力明显提升，一支水平更高、活力更强、创新更足的专家型教师队伍正在形成。

（五）育人成效更加凸显

一是学风建设大力加强。以“爱我一师、兴我一师”主题教育为抓手，激励学生将爱校报国热情转化为学习动力。建立健全“六进公寓”长效机制，形成“寝风带动学风，共促良好校风”的良性循环。考研录取率达到17.87%，较2022年增加11个百分点。大学英语四级通过率达到66.73%，较2022年上涨10个百分点。今年的考研国家线已经发布，我们来势很好，各二级学院要迅速行动起来，发动一切力量，做好学生的复试指导、联络协调、服务保障等工作，助力更多学生考研录取。

二是招生就业形势喜人。学校普通历史类、物理类专业组最低投档线均位居全省学院类本科高校第一，其中历史类分数线超过四所大学，全省排名第10。小学教育、汉语言文学、数学与应用数学、英语四个专业“润之英才”卓越教师班招生火爆，其中汉语言文学专业（物理类）录取平均分达到湘潭大学的录取分数线。2023届毕业生初次去向落实率位居同类高校前列。大学生创新创业有新突破，“大创项目”立项国家级重点1项、国家级24项、省级72项，较2022年增加20%。毕业生的社会认可度高，已有3位毕业生获得“全国高校毕业生基层就业卓越奖”（湖南仅14人）。

（六）条件保障更加完善

一是开源节流，财力建设再创新高。全年实现总收入约7.51亿元，其中通过各种渠道争取专项资金约2.75亿元，总收入较2022年增加17%，创历史新高。精打细算盘活资源，预算调整收回1563.4万元用于人才队伍建设。持续推行基础设施改造与建设“合理低价法”、阶段性代建、评定分离定标等举措，节约基建项目资金4500余万元。

二是提速提质，基本条件持续改善。投入资金约1.84

亿元用于推进基本建设，投入资金约 6000 万元用于实验室建设、后勤维修改造、学生宿舍家具更新等基础设施提质改造。一年来，学生宿舍 17 号楼、综合体育馆相继建成并投入使用，学生宿舍 18 号楼顺利封顶，教学科研大楼、实验实训大楼项目启动建设。改造东方红校区国基广场综合楼以及教学楼 33 间多媒体教室、56 间厕所，城南校区多媒体教室全面排刷、130 余间宿舍全面维修翻新。校史馆、一师红墙、师范教育馆等标志性校园文化项目按期建成。

三是用心用情，师生福祉逐步增进。2023 年提高专任教师额定课时补贴和超课时酬金标准，年人均增加约 6400 元。调增职工公积金额度，人均增加月缴存额 1066 元，人均缴存增长 49.63%。全校奖励性绩效总额较上一年度提高 920 多万元，人均增长约 7000 元。为教师安心、静心、舒心从教创造了更加良好的环境。持续开展“送温暖工程”“关爱工程”，全面落实了困难职工慰问政策，投入近百万元提质改造“教职工之家”及“退休教职工活动中心”，新建教职工菜园餐厅，积极回应离退休人员关切，按政策提高了退休人员生活补贴。全年评定、发放学生各类国家奖助学金、社会类奖助学金、勤工助学费用总计 2929 万余元。师生幸福感获得感明显提升。

（七）校园治理更加优化

一是筑牢意识形态及网络安全防线。严格落实意识形态工作、网络安全工作责任制，抓重要节点、重大活动、重大事件，全年开展专项督查 3 次，召开专题分析研判会 2 次，处理网络安全故障及漏洞 100 余次。全年未发生意识形态安全、重大网络安全及负面舆情事件。

二是依法治校持续深入。修订学校章程和党委会、校长

办公会议事规则以及“三重一大”民主决策实施办法，严格落实党委领导下的校长负责制，把制度优势转化为推进事业发展的新动能。建立法律顾问制度，确保学校重大决策、重大项目依法推进、合法解决。畅通信息公开、信息反馈渠道，充分保障师生参与学校管理的各项权利。

三是清廉校园建设常抓不懈。通过常态化开展监督谈话、干部任前廉政谈话、上廉洁党课、观看警示教育片等形式，筑牢了廉政教育根基。将日常监管与专项整治相结合，聚焦重点领域和关键环节，强化了源头监督和全过程监督。“放心基建”经验做法被省纪委专刊推介和报道。

四是平安校园建设扎实有力。健全平安校园责任体系，成立了由党委书记、校长担任负责人的学校安全生产委员会。常态化开展国家安全、消防、禁毒、电信反诈等安全宣传教育，学校被评为“湖南省平安校园建设示范校”。

各位代表、同志们，过去一年取得的成绩，是学校党委坚强领导的结果，是全体师生团结奋斗、实干笃行的结果。在此，我代表学校党委、行政向全体师生员工致以衷心的感谢和崇高的敬意！

述往思来，向史而新。回顾 2023 年的工作，我们取得了显著的成绩，也得到了有益的启示：

一是不断凝聚发展共识，形成工作向心力。谋求高质量发展，必须坚定不移贯彻党委决策部署，落实办学新理念和“两坚持、两拓展”发展思路。只要全体师生心往一处想、劲往一处使，就没有推不动的工作和完不成的任务。

二是始终坚持改革创新，激发工作创造力。思维固化是阻碍学校快速发展的最大障碍之一。必须紧跟时代发展步伐，改革创新，求真务实，才能在变化中抓住机遇，在发展中开

拓进取，在适应中占据先机。

三是始终锚定发展目标，提高工作专注力。“一四”发展战略是我们工作强有力的目标引领，年度工作任务要围绕学校战略目标的实现来开展。只要坚决对标，一以贯之，持续奋斗，就一定能够取得一年又一年的胜利。

四是始终勇于攻坚克难，提升队伍协同力。团结协作的默契和攻坚克难的勇气是推动学校发展的强大力量。只要人人抱有“一师是我们大家的，做事要靠大家一起来”的事业态度，就能共同推动办学水平不断迈上新台阶。

各位代表、同志们，在肯定成绩的同时，我们也要清醒看到面临的困难和挑战。本科教育教学质量对标一流本科建设的要求还有一定差距。高级别科研成果和高端智库成果仍然不多。科技成果转化与同类院校相比还有较大差距。形式主义、官僚主义、好人主义现象依然不同程度存在。重点领域改革仍有不少硬骨头要啃，一些改革发展举措落实还不够到位。

接下来，我们一定直面问题和挑战，尽心竭力做好工作，绝不辜负师生期待！

二、全力做好 2024 年重点工作

各位代表、同志们，3月18日，习近平总书记考察湖南，第一站来到我校，看望广大师生并发表重要讲话，全校上下和社会各界反响热烈，喜悦和自豪久久洋溢在每位一师人的脸上。习近平总书记的重要讲话为我们办好新时代一师提供了根本遵循，这是学校发展史上的一个里程碑。

接下来的一年，学校各项工作的总体要求是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记考察学校重要讲话精神，将习近平总书记对一师的殷**

切期望转化为书写新时代新征程“一师之好”的实际行动，锚定“一四”战略目标，深入落实办学新理念，贯彻“两坚持、两拓展”发展思路，全面深化本科教育教学改革，全力推进核心竞争力突破攻坚，聚力推进人才强校，持续优化内部治理改革，持续加强基本建设与条件支撑，努力建设“四个一师”，为教育强省、“三高四新”美好蓝图作出新贡献，以优异成绩迎接新中国成立75周年。

为全面推进全年各项工作开展，我重点强调以下六个“着力”：

（一）深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，着力将学习成效转化为推动学校高质量发展强大动力

一是全面领会习近平总书记考察我校重要讲话精神的深刻内涵和重大意义。我们要深刻感悟总书记对第一师范的亲切关怀，深刻体会总书记对全体教师和青年学生的殷切期望，深刻把握总书记对用好红色资源和抓好立德树人的高度重视，深刻领悟总书记对教育救国、科教兴国、教育强国的深邃历史洞察，时刻牢记总书记的殷切希望与深切嘱托，勇担使命，在新征程上加快推进学校事业高质量发展。

二是持续掀起学习宣传贯彻的热潮。在学习宣传贯彻过程中，要注重与习近平总书记历次考察高校的重要讲话和指示批示精神结合起来，与习近平总书记关于教育的重要论述结合起来，联系学校实际一体学习、一体思考、一体落实。要强化宣传引导，确保氛围浓厚、直抵人心，让全校师生听得懂、能领会，促进师生将聆听重要讲话的激动振奋转化为干事创业的热情干劲。

三是确保总书记重要讲话精神在学校办学实践中落地见效。要切实加强组织领导，形成贯彻落实总书记重要讲话

精神的“行动方案”，聚焦总书记“‘大思政’要抓好，红色资源要用好，第一师范要办好”指示精神，抓好重点攻关，实现重点突破，取得重大成效，把总书记重要讲话精神化作推动事业高质量发展的战略指导和强大动力，培养更多堪当强国建设、民族复兴大任的栋梁之材，为中国式现代化贡献更多“一师力量”。

（二）聚焦“大思政”，着力构建立德树人新生态

一是抓实抓好“大思政课”建设。建强思政课程“主渠道”。把《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课作为最核心的思政课高位推进，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想全面贯穿、有机融入5门传统思政课，建好建活思政课程群，打磨更多高水平的思政“金课”，提升思政课入脑入心实效，推动形成党的创新理论铸魂育人新格局。激活红色资源“强磁场”。深入贯彻落实习近平总书记关于传承好红色基因的重要论述，深挖校本红色资源“富矿”，充分发挥纪念馆、校史馆、一师红墙等场馆育人作用，持续以“馆课一体化”等方式赋能“大思政课”建设，引导学生赓续红色血脉，将一师打造成为红色育人新高地。深化思政改革“新实践”。一方面，全面推广“大思政”育“大先生”改革成果，大力培育弘扬教育家精神，引导广大师范生立志教育报国，躬身教育强国实践，努力成为新时代的“大先生”。另一方面，积极探索“大思政”育“大工匠”改革实践，引导学生涵养工匠精神，在百年一师精神的滋养中坚定理想信念，立报国强国之志。

二是抓细抓严“三全育人”改革。完善学风建设长效机制。把优良学风建设作为二级学院学生管理和人才培养的关键一环常抓不懈，让外在约束内化成为学生的行为自觉。不

断改善学生学习环境、营造校园良好学习氛围、满足个性化学习需求，引导学生提升自主学习能力，形成比学赶超的学习风气，力争今年全校考研录取率超过 20%，大学英语四级通过率超过 70%。**加强学生心理健康工作。**近期一些高校发生的学生极端心理危机事件，令人痛心，也给教育界敲响了警钟。心理健康教育要全面融入学校“三全育人”工作格局和“五育并举”培养体系，凝聚全校力量从点、线、面协同发力，织密学生心理危机防控网，充分利用大爱关怀和信息化技术提升心理健康教育的针对性、实效性，着力培养学生积极乐观、健康向上的心理品质，促进学生全面健康成长。**打造“一站式”学生社区综合管理模式。**巩固深化“六进公寓”成效，推动“一站式”学生社区建设，逐步实现“社区”党团建设、思政教育、校园文化建设、学风建设、创新创业服务、安全保障、学生管理的育人功能，将“社区”打造成为具有一师特色的学生党建前沿阵地、“三全育人”实践园地、“平安校园”样板高地，推动育人工作迈上新台阶。

（三）坚持以本为本，着力构建教育教学新体系

一是**加强审核评估与教育教学改革的有机衔接。**审核评估是对学校本科教育教学工作的一次全面“体检”，是学校深化教育教学改革、提升人才自主培养质量的一次大好机遇。不能抱着“为评估而评估”、以“做材料应付评估”的思想来迎评促建，要明确工作要求，细化工作任务，压实工作责任，确保工作进度，追求工作成效，逐月逐院逐系逐人扎实推进以建迎评工作。以审核评估为抓手，重在建、贵在改、落在强，扎实推进“意见 30 条”全面落地，不断提升本科教育教学改革成效。

二是**加强学科专业优化与内涵建设。**一方面，发挥传统

优势，打造高水平有特色的“新师范”，助力“基础教育扩优提质行动”。当前和未来一段时期，要适应人口变化和新型城镇化进程对基础教育的冲击，高质量建设教育学学科。在办强办精小学教育的同时，办好办新其他层次教师教育，尤其要加强紧缺学科师资培养。抓实抓好“润之英才”卓越教师培养，严格对标实施效果进行动态评估考核，打造名副其实的“卓越”品牌，培养出更多国家需要的“强师”“优师”。探索推进教师教育数字化升级，把数字技术深入到教育教学和管理全过程、各环节，努力培养具备数字素养的未来教师。推动教师教育类特别是新拓展中学教师教育专业的实习基地建设，新增一批以长沙城区优质学校为主阵地的实习基地。加大对两个附属小学的支持力度，高质量办好已有的合作办学学校，推动“一师附小”品牌资源更好地服务社会。进一步加强地方合作办学，积极推动与长沙市政府合作的“新时代师范教育创新发展研究院”的落地运行，持续扩大学校在基础教育领域的影响力。另一方面，结合学校实际，建设与新质生产力发展需求相适应的理工科和人才培养模式。今年全国两会，“新质生产力”成为“C位”热词，习近平总书记在不同场合也多次提及。发展新质生产力需要大量具有较高科技文化素质、具备综合运用各类前沿技术能力、熟练掌握各种新型生产工具的新型人才。高校是服务“新质生产力”发展的重要力量，我们要重点加强新办理工科专业建设，从课程标准、师资队伍、条件支撑等方面加大力度，加快速度，确保专业课程质量达标、专业核心实验课程及时开出。加快完善工程实训中心管理体系，加强专兼结合的工程实训师资队伍建设，推动工程实训科学化、规范化、标准化。同时，加强统筹规划，推进人文社科类学科专业创新发

展。在长期办学历程中，我校人文社科积淀了良好的发展基础，但目前面临着较大的发展压力。要更加紧密对接国家和湖南省重大发展战略需求，结合学校实际，加快推进人文社科类学科专业的结构优化、转型升级、交叉融合、开门办学和创新发展。加快改革人文社科类专业的课程体系、授课内容和人才培养方案，要按照“新文科”“新商科”等要求，探索教育改革发展的新路径、新范式，让我们的学科专业结构更优、活力更强、服务更准、后劲更足。

三是加强招生就业工作。多管齐下优化招生工作质量。在去年成功开设“润之英才”班的基础上，稳步探索基础学科、工科创新实验班，列入高考招生目录，广揽优质生源。结合各专业尤其是8个新增专业的实际情况以及经济社会发展对人才的需求，合理制定分省分专业招生计划，推动小学教师教育与中学教师教育、师范与非师范、理工科与人文社科、省内与省外生源结构优化。创新招生宣传方式，以网站建设为重点打造全方位立体化的线上宣传阵地，探索举办“中学校长开放日”“考生和家长开放日”等线下宣传活动，提高学校社会认可度与吸引力，力争生源质量和录取分数线再攀新高。**多措并举提高就业工作成效。**积极对接长株潭都市圈等地区的中小学，促进师范生更加充分更高质量就业。办好春秋两季双选会，聚焦产业园区，全力拓展工科、商科等非师范生的就业渠道和就业市场。群策群力、分层分类开展就业创业指导，完善创新创业课程体系，建立“课堂+讲座”的教学模式，持续推进“百名企业家进校园”活动，着力提高毕业生职业规划能力和就业创业能力。

（四）强化核心竞争力，着力提升高质量发展新动能

一是全面推进硕士学位授予单位建设。申报硕士学位授

予单位和硕士学位授权点，是学校抢抓发展机遇、提升办学层次和办学实力、实现高质量发展的关键举措，也是举全校之力、集全校之智的一项系统工程，经过一次次爬坡过坎，我们比以往任何时候都更接近、更有信心实现申硕梦想。越到紧要关头，越要保持定力，既要对标建好马克思主义理论、教育、电子信息 3 个硕士学位授权点，确保达到核验条件，也要前瞻性谋划并做好 2026 年拟申报硕士学位授权点的布局和培育建设工作，为“十五五”期间实现硕士点二级学院全覆盖打下坚实基础。更要以申硕工作为牵引，全面提升学科建设的动能和效率，引领带动全校各学科实现交叉融合。

二是充分释放“第一资源”活力。人才是第一资源，是学校的核心竞争力，抓住了这个牛鼻子，就盘活了学校事业的全局。**要精准引入人才。**增强人才引进匹配度，重点引进申硕学位点、重点建设学科急需的高层次人才，补齐新建新办新报专业师资队伍短板。在确保人才专业匹配、学术优秀的前提下，还要加强对引进人才师德师风、意识形态、身心健康、团队精神等方面的考察。**要持续培育人才。**组织开展第三批“润之人才”申报工作，加强对第一批“润之人才”的检查验收和督促考核，力争国家级、省级人才项目实现新突破。作为百年师范，要坚持以教育家精神引领师资队伍建设，引导教师自觉担当“为党育人、为国育才”的初心使命，树立“躬耕教坛、强国有我”的坚定志向和远大抱负。**要积极成就人才。**不断健全教师全面发展支持机制，分层分类实施教师培训、“双百通”工程、教师国内外攻读博士、访学深造和学术交流等计划，积极为教职工尤其是青年教师搭平台、给梯子、赋能赋力，助推教师学历、经历、能力全面提升，形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人

人尽展其才的生动局面。

三是努力推动科研平台与团队层次提升。逐步构建以平台为支撑、以团队为合力的科技创新机制，加强科研平台前瞻性、战略性布局，整合现有平台资源，着力建设红色文化研究、基础教育研究和人工智能应用等综合性特色平台。加大力度支持科研平台实体化建设，试点新时代师范教育创新发展研究院等实体化高水平开放平台，引领带动校内相关平台、基地高质量发展，力争新增省级科研平台 2-3 个，教育部、省部共建平台有突破。加强对现有平台建设情况的考核，克服“重申报、轻建设”现象，清理撤销“僵尸平台”。积极探索“团队+”资源配置改革，跨学科、跨专业合作组建高水平科技创新团队，培育一批科研能力强、人员相对稳定的优秀团队，协同攻坚产出高水平成果。

四是全力促进科研项目与成果量质齐升。持续深化科研评价体系改革，强化有组织的科研，建立教师进团队、团队建平台、平台要项目、项目出成果的运行体系。力争国家重大项目立项实现突破、自科类基金项目大幅增加，人文社科类基金项目稳中有进，其中国家自科、国家社科（包括艺术基金、后期资助）以及教科规划等国家级项目总数力争突破 20 项。推动以技术转移为纽带的理工科横向项目大拓展，力争科研横向进账 3000 万以上，其中符合认定标准的技术合同登记金额 2000 万以上。加强重大重点科研项目、高级别成果奖的策划、培育和申报，促进科研创新成果量质提升，力争科学技术奖、社科成果奖和高水平学术论文有新的突破。

（五）优化内部治理，着力推进治理体系和治理能力现代化

一是遵循“法治”，深化依法治校。以学校章程作为学

校治理体系和治理能力现代化的制度基础，推动形成规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的学校规章制度体系。健全法律事务管理制度，进一步规范学校重大决策、重要工作以及规章制度、重大合同、师生事务的合法性审查程序，加强师生法治意识，推动依法治校理念融入学校工作全过程各方面。全力推进清廉校园建设走深走实，坚持不懈纠治“四风”，重点克服形式主义、官僚主义、好人主义，扎实做好“未巡先改”工作，打造廉洁文化品牌，营造风清气正、遵纪守法的良好环境。

二是突出“善治”，优化治理效能。不断完善校院两级治理体系，推动管理重心下移，充分发挥二级学院办学主体作用，压紧职能部门主责意识，建强、建活、建火、建特二级学院，激发创新发展的内生动力。对标省属本科高校绩效考核要求，推动二级单位目标管理考核、学校发展目标考核、省属本科高校绩效考核三者有机衔接和全面贯通。聚焦重点难点任务，强化学院部门协同联动，充分挖掘指标潜力，推动工作任务落实落地、各项指标达标争先。着力搭建共建共享共用平台和管理机制，推动教学、科研等资源科学合理配置和使用，以较低资源配置成本实现效益使用最大化和效率最优化，避免教学、科研设施设备“重建设、轻使用”，甚至长期闲置，一锁了之的现象。

三是提升“智治”，强化数字赋能。推进智慧校园基础设施建设，全面摸排数字“家底”，加快推进人事、学工、科研、财务、教学质量评价、资产等核心业务系统完成升级，着力打通“信息孤岛”和“数据壁垒”，构筑数字底座，最大程度发挥数据价值，提升学校数字化治理能力。加强智慧教学支撑，优化教学、实训等空间设施设备的智能化、智慧

化管理。积极推动智慧服务建设，打造智慧图书馆、电子资源远程访问平台等一批服务师生的线上应用场景，优化管理程序，“智”治管理流程，“让师生少跑路，让数据多跑路”，提升师生对数字化建设的获得感和满意度。

（六）加强基础建设，着力夯实各类条件保障

一是改善办学条件不停步。要聚焦师生对学习工作环境的美好向往推进基建工作。今年确保学生宿舍 18 号楼按期投入使用，教学科研大楼、实验实训大楼完成竣工验收，学生宿舍 19 号楼、人文科学综合楼顺利启动建设。完成新老两个校区田径场、部分校舍、校园景观的提质改造。同时，要做好各类新建场地的规划和利用，加强科学管理，避免空间资源的浪费和冲突。针对这次“双代会”大家提出的民生方面的意见、建议和提案，要加强研究，分类推进，逐一落实，让“烦心事”“操心事”变成“暖心事”“放心事”。

二是坚持开源节流不畏难。广拓财源渠道。用好用足政策，千方百计争取中央、省级对学校的各类资金支持力度，加以适当扩招、项目申报、各类培训、合作办学等多种方式实现增收创收，继续保持学校总体财力进入省内同等规模高校前列。**贯彻“过紧日子”要求。**盘活存量资产，科学配置资产，严控新增办公类资产。严把采购关，最大限度节省资金。加强水电基础设施建设和科学规范管理，大力推进节约型校园建设。合理开发利用学校各类场馆资源，按照“教学优先、适当开放”的原则，探索建立“以馆养馆”开放机制，提高综合效益。此外，加强预算管理，强化绩效评价，确保各预算项目资金按时高质量执行。

三是建设平安校园不松懈。平安校园建设是落实立德树人根本任务的重要保障。要健全安全生产责任体系、安全生

产治理体系、安全事故处置体系，加强重点部位隐患排查力度，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动、食品安全保障专项行动等安全领域重点工作，推动风险隐患排查整治闭环管理，筑牢学校安全防线。要压紧压实意识形态工作责任，强化意识形态工作能力建设，提升应急处置能力和斗争本领，强化网络阵地规范管理，巩固和壮大主流舆论，有效防范化解意识形态风险，确保校园和谐安全稳定。

各位代表，同志们，学校一百二十年的办学历程，是一代代一师人开拓创新、拼搏奋斗的历程。今天，建设“四个一师”的光荣使命落到了我们这一代人肩上，我们要深入学习贯彻落实习近平总书记考察我校重要讲话精神，坚定不移沿着习近平总书记指引的方向感恩奋进，增强时不我待的紧迫感，拿出破釜沉舟的气势、攻势和态势，大抓年度重点工作任务，把思想和行动统一到“一四”战略描绘的宏伟蓝图上来，在学校党委的正确领导下，改革创新、求真务实，切实把习近平总书记的关心厚爱和殷殷嘱托转化为学校发展的强大动力和实际成效，奋力谱写新时代新征程“一师之好”新篇章！