

湘一师党字〔2023〕69号

湖南第一师范学院 2023 年度工作总结

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是学校综合改革纵深推进之年，学校建校 120 周年、毛泽东同志求学一师 110 周年。一年来，学校党政班子团结带领全校师生员工，加强党对学校的全面领导，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，围绕“一四”发展战略目标，以庆祝建校 120 周年为契机，深化综合改革，深入推进“四个一师”建设，促进学校高质量快发展，各项工作取得显著成效。

一、聚焦主题主线，扎实开展主题教育

（一）深化理论武装，推动学习内化转化

紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题，按照“学思想、强党性、重实践、建新功”的总体要求，全面推进主题教育走深走实。一是第一时间部署学。党委专题研究出台主题教育实施方案，党委书记带头讲专题党课，校长作动员报告，班子成员讲专题党课 15 次。举办专题读书班，把课堂搬到“毛泽东与第一师范纪念馆”打造沉浸式红色课堂，推动主题教育学习活起来。二是全面系统

深入学。坚持读原著学原文悟原理，认真研读党的二十大报告和党章，学习《习近平著作选读》等，在学深悟透铸牢忠诚。**三是及时跟进内化学。**抓实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”四个专题的学习研讨交流，聚焦人才培养、师资队伍建设、党建等主题，班子成员每人中心发言至少2次，自觉把党的创新理论内化为持续推进学校改革发展的强大思想武器。**四是联系实际转化学。**结合硕士点申报、办学新理念、“两坚持、两拓展”发展思路、“两性一度”课程建设、综合改革等重点任务，立足岗位学，将理论学习转化为担当作为的生动实践。

（二）抓实“走找想促”，推动“调”在实处“改”出实效

以“走找想促”活动为主要抓手，坚持问题导向，聚焦中层干部政治能力建设、课程建设、师资队伍以及师生集中反映的急难愁盼等问题，成立了9个由校领导班子牵头的调研小组，深入一线开展领题调研。组织了38场调研座谈，召开了16场调研成果交流会，通过“解剖麻雀式”调研，着力把问题弄清。通过调研，发现问题38个，形成了128条措施在内的问题清单，确保了问题“小切口、具体化、可整治”。对调研问题建立台账、逐一销号，38个调研问题全部整改到位，1个专项整治案例入选全省主题教育典型案例集，以扎实整改来确保主题教育取得成效。

（三）着力常态长效，高要求巩固主题教育成效

坚持边学习、边检视、边整改、边巩固，把“当下改”与“长久立”相结合，对主题教育中，特别是问题整改中的

好做法好经验，及时以制度形式固定下来。主题教育期间，学校共修订或出台本科教育教学改革、学术交流活动及经费管理办法等制度类文件 12 个。学校主题教育工作获得了省委督导组的高度肯定和省委书记沈晓明的点名表扬，《中国高等教育》《中国教育报》《湖南日报》等媒体先后 11 次对我校主题教育经验做法进行推介。

二、聚焦内涵建设，以大改革促高质量快发展

（一）深化本科教育教学改革，人才培养质量不断提高

一是召开本科教育教学大会。围绕“两坚持、两拓展”，全面深化本科教育教学改革。学校党委、行政多次召开专题会议研究部署，书记、校长牵头起草有关文件。10 月，学校召开本科教育教学大会，出台《关于深化本科教育教学改革全面提高人才自主培养质量的意见》，明确了 30 条具体举措，从指导思想、总体目标、基本原则、体制机制、条件保障等 8 个方面，对标国标构建多学科专业协调发展的本科教育教学管理体制机制，出台了 8 个配套制度，层层推进各项改革举措落实落地。

二是大思政改革取得大成效。开设了红色精品课程、出版红色文库专著，打造“润之学堂”。思想政治理论课教学展示活动获省级一等奖、二等奖各 1 项，1 门思政课获评省首批高校思政课金课“优秀”，2 门课程获批省课程思政示范课程。推动课程思政建设走深走实，获评课程思政教学竞赛省级一、二等奖各 1 项。依托独特的校本红色资源优势，以“大思政”育“大先生”，构筑“大思政”育人新格局。学校入选全国首批“大思政课”实践教学基地。《“大思政课”

实践教学基地建设模式和成效评估研究》立项教育部高校思政教师研究专项重大课题攻关项目。《“大思政”育“大先生”：红色师魂培育的“一师”实践》荣获国家高等教育教学成果二等奖等级。大思政改革成效显著，产生较大影响。

三是大力推进学科专业结构优化。坚持师范主业，成立初等教育学院，办优办强小学教育，开设“润之英才”卓越教师班，继续保持小学教育居于全国第一方阵。适应人口变化，拓展化学、物理等13个中学教师教育专业，实现面向中学教师培养主要科目全覆盖，构建高质量教师教育体系。师范生占比仍是最高的师范院校之一。推进交叉融合，开辟新赛道，新增大数据科学等5个工科专业，申报机器人工程、柔性电子学、教育学等8个新专业，推进教师教育与信息技术深度融合，支撑办新办强教师教育。学校招生专业从32个增加到38个，以教师教育为特色，电子信息相关学科为支撑，多学科协调发展的学科专业体系逐步形成。

四是全面推进课程“两性一度”建设。“双优化、双贯穿”走深走实，修订人才培养方案，文科专业总学分调减到155学分以内，理工科调减到160学分以内，进一步优化学时学分和课程结构。强力推进“两性一度”金课建设，构建“三类四维”的金课建设评价指标体系，严格建课标准，将金课建设成效纳入职称评审、绩效工资改革和学院年度考核指标。通过校外第三方考试抽测等手段严格把关，两批A类金课共验收通过79门，立项省级精品在线开放课程2门，金课建设成效初步显现。

五是构建实验实训体系。投入 2850 万建设工程实训中心，先后建成工业互联网实验室、无机化学实验室等 31 个高标准实验实训室。与安化等 12 个县市开展了校地合作，风华高科赞助价值 480 万元的设备共建一师 - 风华高科联合实验室。积极拓展校外实践基地，与三一重工、中联重科等 120 余家企业开展合作，聘请 40 位高管和高级技术人才担任产业导师，组织 300 余名学生到企业实习实践，校地企合作进一步加强。

本科教育教学改革取得了明显成效，获国家级教育教学成果二等奖 2 项。学校普通历史类、物理类专业组最低投档线均位居全省学院类本科高校第一，进入大学类方阵。其中历史类分数线超过四所大学，全省排名第 10。2023 年，考研录取率比去年增加 11 个百分点，大学英语四级通过率比去年上涨 10 个百分点，毕业生初次去向落实率位居同类高校前列。

（二）深化科技创新改革，核心成果有新突破

一是制度改革树导向。树立鲜明的学术导向和核心成果导向。修订了《科研工作量核算与奖励办法》《横向科研项目管理办法》《学术交流及经费管理办法》等制度，科研评价实现了向注重标志性重大成果贡献度转变。**二是科研项目创新高。**立项国家级项目 20 项，同比增长 53.85%，立项数居全省学院类高校第二，为我校历史上获得国家级项目最多、级别最高的一年。其中，教育部重大攻关项目、国家自科基金重点项目、省重点研发计划项目均实现零的突破，

国家社科基金重点项目连续 3 年成功立项，2023 年国家社科基金立项数位列全国高校 140 名。全国学院类高校第三名。

三是平台成果有突破。获批省重点实验室 1 个、省科研创新平台 3 个、省科技创新团队 1 个，省智库研究优秀成果奖 1 项、省教育科学研究优秀成果奖特等奖 1 项、二等奖 1 项。

四是学术氛围更浓厚。举办“改造中国与世界：青年毛泽东与民族复兴道路探索”学术研讨会、全国人文社科期刊发展与学科建设高端论坛等全国性学术会议 10 场，邀请两院院士等国内外专家来校举办“一师讲堂” 150 余场，承办第八届中俄“长江—伏尔加河”青年论坛的湖南分会场活动，组团参加第九届中日教育交流会等，高水平学术交流实现常态化。

（三）强力推动人才强校，高层次人才队伍建设成效显著

一是人才目标聚焦建强。修订《绩效工资实施办法》《高层次人才引进办法》《高校教师系列专业技术职称评审工作实施办法》等文件，强化政策、资金和激励机制的多元调节作用，赋能建设专家化的教师队伍。

二是人才引进“靶向引强”。围绕学科带头人、新办专业、紧缺专业精准发力引才。服务“两坚持 两拓展”，优结构、补短板、提质量，投入专项经费 4000 多万元，引进全职博士 86 人，环比 2022 年增加 105%；全校教职工博士占比达到 37.81%，较 2022 年提高 5%。

三是人才引领高端突破。省级及以上人才工程增加了 17 人次，较去年增长了 30%。其中，1 人获批国务院政府特殊津贴、1 人入选国家高层次人才特殊支持计划、15 人次获得

省级人才项目资助，入选省级及以上人才项目人数位居全省同类高校前列，特别是芙蓉学者奖励计划特聘教授实现零的突破。26人进入学校第二批“润之人才计划”，11人获评教授。四是人才培育“存量提能”。对29名高层次引进人才进行了届满考核，动态调整完成了3批次共9名专任教师的转岗分流工作，利用协调提质计划等途径派出17位教师赴湖南师范大学等开展访学交流，选送4名教师攻读协同提质专项博士，支持33人到高水平高校进修访学，选派40名博士进企业交流锻炼、12人到中小学挂职，举办45岁以下青年教师专业能力提升培训班。一支更高水平、更富活力、更具创新的专家型教师队伍正在形成。

（四）坚持开源节流，精细管理推动提质增效

一是财力建设再创新高。本年实现总收入约7.51亿元，比去年同期增加17%，创历史新高。其中，通过各种渠道争取专项资金约2.75亿元，主要包括：扩招生均增加拨款1828万元，东方红校区综合体育馆、学生宿舍17、18号楼、教育强国项目等基建专项1.98亿元，中央财政支持地方高校发展专项2026万元，学生各类奖助学金专项1770.15万元。到账教师培训、红色培训等经费近2000万元。二是精打细算盘活资源。全面清理项目资金，预算调整收回1563.4万元用于人才队伍建设，提高资金使用效益。持续推行基础设施改造与建设“合理低价法”、阶段性代建、评定分离定标等，节约资金约4500余万元。其中基本建设投资节约资金约3600万元，后勤维修与服务、资产采购等节约资金约900

余万元。

三、聚焦“幸福一师”，切实增进师生福祉

（一）高质量办好120周年校庆纪念活动

学校以120周年校庆为抓手，知势谋局、蓄势跨越、借势登高，深入开展“爱我一师、兴我一师”教育活动，为推动学校高质量发展广泛凝聚力量。按照“务实、热烈、节俭”的原则，举办了一场纪念大会、一台文艺晚会、一系列学术研讨会、一篇纪实报道、一部宣传片、一面一师红墙、一个师范教育馆、一次校友义捐活动等“十个一”系列活动，全面展示了学校120年来的历史成就与精神传统，充分展现了新时代一师人的精神风貌，宣誓了建设特色鲜明师范大学的远景与决心。学校基于校庆又超越校庆，办成了历史与现实交织、人文与科学结合、学校与社会联动、师生与校友携手的“文化校庆”“学术校庆”和“连心校庆”。

（二）办学条件持续改善

投入资金约2.4亿元，用于推进基本建设和校园基础设施提质改造。其中，基本建设投入约1.84亿元，实验室建设、后勤维修改造、学生宿舍家具更新等投入约6000万元。学生宿舍17号楼建成；东方红校区综合体育馆项目投入使用并成为校园地标；学生宿舍18号楼拟封顶，教学科研大楼、实验实训大楼开工建设；校史馆、一师红墙、国基广场综合楼、部分教室、门楼改造等项目按期完成。校容校貌持续发生显著变化。

（三）教职工待遇持续提高

一是普惠性提高职工待遇。提高课时酬金标准，此项改

革专任教师年人均增加约 6400 元。调增公积金额度，从 2023 年 1 月起人均增加月缴存额 1066 元，人均缴存增长 49.63%。2023 年奖励性绩效总额较 2022 年提高 920 多万元，人均增长约 7000 元，职工收入持续提高。积极回应离退休人员关切，自 2023 年 4 月起，退休人员每人每月增加 500 元生活补贴。二是持续开展“送温暖工程”。关心困难教职工，坚持开展教职工慰问活动，提质改造教职工之家、退休教职工活动中心，新建菜园餐厅，职工生活条件进一步改善，幸福感获得感明显提升。

四、聚焦“两个责任”，推进高质量党建

（一）领好班子带强队伍

一是以**领强领导班子带强二级班子**。聚焦核心引领力、民主决策力、改革发展力和纪律约束力，推进校领导班子“四力”建设。建立党委书记与二级党委班子交心谈心机制，推动党务工作例会常态化，推动落实二级学院党政联席会议制度和处务会制度，全面提升二级班子领班带队能力。二是**配强中层干部队伍**。坚持政治标准、干事创业、人岗相适、动态调整的原则，持续推进中层干部队伍专业化、年轻化，全年提拔处级领导干部 31 名，调整交流处级领导干部 22 名，公开招聘处级干部 10 名，6 名年龄偏大的同志主动退出中层岗位。经过调整配强，中层干部博士比例比 2021 年提高 21.7%，具有副高职称且博士比例提高 17.8%，干部队伍年轻化、专业化建设成效明显。三是**提升干部能力**。针对干部能力与学校事业快速发展不相适应的问题，加大了干部能力培训锤炼力度。9 月至 11 月，与省委教育工委党校联合举办了省高校

第 145 期处级干部培训班，对 2019 年新提拔的干部进行集中培训，着力提升干部运用党的基本理论、高等教育基本规律，智慧办公基本技能的“三基”能力。依托协同提质项目，推荐我校与湖南师范大学干部双向挂职交流，拓宽干部视野。

四是考准考实干部。分党务、院部行政、机关职能等三类，精准推进干部年终考核。开展干部综合调研，抓实对干部的日常考核。聚焦关键时刻、急难险重任务，突出对干部攻坚克难考核，并将考核结果作为年终绩效、干部评优评先、提拔晋升的重要参考依据，不断提升干部考核工作质效。

（二）强基固本夯实基础

一是严肃规范基层组织建设。对二级党委党政联席会议制度、政治学习制度和支部“三会一课”制度的落实情况，开展“一月一查一通报”专项督查，促进基层党组织生活的规范化、正常化和制度化。

二是以“三聚焦、三抓实”激发基层组织活力。“三聚焦、三抓实”推动党建业务深度融合，在立德树人本科教学第一线，在校庆和申硕攻坚重大任务前，争做“排头兵”，发挥支部堡垒作用和党员先锋模范作用。1 个学院获评全省高校党建“标杆院系”，1 个支部获评全省高校党建“样板支部”，并推荐参评全国“样板支部”，基层组织活力进一步激发。

三是党建引领其他工作上台阶。校工会获评全国教科文卫体系统模范职工之家，并申报 2023 年全国总工会模范职工之家。二附小语文班组获“全国工人先锋号”荣誉称号。学校获评湖南省铸牢中华民族共同体意识教育示范校。

（三）清廉学校建设成效明显

一是筑牢廉政教育根基。通过党委书记同下级“一把手”常态化开展监督谈话、干部任前廉政谈话、廉洁党课全覆盖、观看警示教育片、开展廉洁文化活动等形式，铸牢防腐拒变的思想根基。**二是扎紧权力制度笼子。**践行“选人用人不搞圈子”“职工核心利益不搞关系”“基建项目不搞名堂”的“三不”纪律要求，将日常监管与专项整治相结合，聚焦基建后勤、招投标、招生、选人用人等关键领域，强化源头监督、全过程监督。特别是针对学校处于大建设的特殊时期，着力打造“放心基建”，省纪委监委以“强化全流程监管，打造‘放心基建’”为题，在《全省高校“以学谋私”问题专项整治工作简报》第6期对我校主要经验做法向全省进行了专刊推介，11月23日省纪委网站进行了专题报道。**三是正风肃纪标本兼治。**运用监督执纪“四种形态”，给予开除公职处分1人，通报批评11人，提醒谈话1人，发出纪检建议书、监察建议书7份。标本兼治，不断健全“三不”治理长效机制。

（四）守牢底线保障平安

一是抓好意识形态安全。全面落实意识形态安全责任制。抓日常思想政治教育，开展“爱党、爱国、爱我一师”主题教育活动，推进六进公寓，营造向上向善的校园氛围。抓重要节点、重大活动、重大事件，加强意识形态研判和舆情管控，全年没有发生一起意识形态安全事件。抓正面引导，利用校庆、毛主席诞辰等重要时间节点，对全校师生进行集中的宣传教育，弘扬主旋律，激发正能量，全年人民网、新华

社、中央电视台、中国教育报、湖南日报、湖南卫视等主流媒体对我校正面新闻报道 415 次。二是**抓好平安校园建设**。健全了平安校园责任体系，常态化开展国家安全、消防、禁毒、交通安全、电信防诈等安全宣传教育，学校被评为“湖南省平安校园建设示范校”。三是**抓好法治校园建设**。修订了学校《章程》，建立了法律顾问制度，依法解决学校南向门面收回、二附小房屋租赁纠纷等事宜。畅通了阳光服务平台、书记校长信箱等信息反馈渠道，提升了信息公开质量，提升了学校治理水平。

中共湖南第一师范学院委员会

湖南第一师范学院

2023 年 12 月 31 日

湖南第一师范学院党政办公室

2024 年 3 月 11 日印发