

解放思想 攻坚克难

以决战决胜的姿态圆满完成年度工作任务

——在第三届教职工代表大会暨工会会员代表第五次大会上的报告

校党委副书记、校长 胡 穗

(2023年3月15日)

各位代表，同志们：

大家好！

受学校党委、行政委托，我向大会作工作报告，题目为《解放思想 攻坚克难 以决战决胜的姿态圆满完成年度工作任务》，请予审议。

报告分为两个大的部分：过去一年的工作回顾和2023年重点工作安排。

第一部分 过去一年的工作回顾

时间记录前行的脚步，岁月镌刻奋斗的辉煌。过去的2022年，极为特殊，极不平凡。党的二十大擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，吹响了奋进新征程的时代号角。过去的一年，也是学校思想大解放、改革大推进、事业大发展、民生大改善之年，学校党政班子团结带领全校师生员工，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，大力加强党对学校工作的全面领导，始终将“学校发展快一点，师生福祉好一点”

作为治校办学的出发点和落脚点，全力推进综合改革，奋力推进核心竞争力建设，着力改善办学条件和民生福祉，努力用班子“辛苦指数”提升学校“发展指数”和师生“幸福指数”，以超乎寻常的努力，交出了一份干货满满的成绩答卷。

一、开展办学思想大讨论，形成了办学新理念

一是研究办学规律。把理论学习与学校改革发展紧密联系起来，深刻领悟党的二十大报告精神，认真研究教育和产业发展最新政策。牢牢把握高等教育发展新形势、师范院校建设新趋势和省委省政府新战略，全面准确把握高等教育规律、师范院校建设规律和人才培养规律，力求办学治校把握规律性、体现时代性、富有创造性。

二是形成办学新理念。围绕新时代“建设什么样的一师”“如何建设好一师”这一重要课题，在全体师生员工中开展了“新时代 新师范 新使命”办学思想大讨论，凝聚了办学共识，形成了办学理念新表达。在省内高校率先出台了《关于贯彻落实办学新理念 服务“强师计划”和“强省会战略”实施意见》，为学校融入新发展格局、创新办学思路提供了方向性指引，《湖南教育快讯》对此进行了专刊推介。

二、深化五大综合改革，推进高质量发展

一是深化人才培养改革。“红色育人”更加深入。以“大思政”育“大先生”，以“红色校史”育“红色师魂”，学校申报的《“大思政”育“大先生”：红色师魂培育的“一师”实践》获省高等教育教学成果一等奖。学校入选全国首批“大思政课”实践教学基地。“**人才培养方案**”更加优化。将“双优化、双贯穿”融入人才培养全过程，开设前沿课程42门，减少总学时8337。开展“两性一度”课程改革，让学生“忙”起来、课堂“活”起来。落实“两坚持、两拓展”，积

极拓展了面向中学的物理学、心理学、汉语言文学等 10 个师范专业并首批招生，拓展了工业智能、智能制造工程、微电子科学与工程、数据科学与大数据技术等 4 个工科专业。“实训条件”更加改善。投入 2000 余万元加强实验实训条件建设，新增电子实训中心和物理、化学实验室等平台。办学新理念产生良好社会反响，2022 年招生录取分数线大幅提升，历史类、物理类专业组最低投档线分别位列省内高校第 8 名、第 7 名，较 2021 年分别上升 3 个名次和 5 个名次，录取分数线进入大学类方阵。

二是深化学科科研改革。构建目标导向和绩效奖励的激励运行机制，强化“申硕”关键指标落实，提升学科科研工作质效。马克思主义理论等 5 个学科成功入选湖南省“十四五”应用特色学科，较“十三五”增加 1 个。4 个专业入选国家级一流本科专业建设点，国家级一流本科专业建设点共达到 7 个。首届 50 名联合培养研究生顺利入学，首个省级博士后创新创业基地挂牌成立。立项国家级项目 13 项，其中国家社科基金重点项目 2 项。获 16 项湖南省自然科学奖、社会科学成果奖、教学成果奖，获奖数量和档次居同类高校前列。

三是深化人事管理改革。建设“专家化”的师资队伍。按照“靶向引强、存量提能、短板补齐”的思路，两年来引进全职博士 83 人。实施人才“双百互通”工程，25 名优秀博士赴企业挂职锻炼。出台了“润之人才”计划，75 名优秀人才入选该计划，晋升二级岗位 3 人，高校教师系列晋升教授 6 人。**深化岗位聘用改革。**按照“按需设岗、按岗聘用、以岗定薪、岗变薪变”的原则，继续推进岗位动态管理，完成了第二批次 21 位教师的转岗分流工作。

四是深化精细管理改革。推行基本建设合理低价法。采用直接费加税金下浮后作为招标控制价，一年来节省项目建设资金约 5000 万

元。精打细算采购物资，采购项目节约 1819.52 万元，节约率为 7.21%。充分盘活现有资产，调剂留用资产 2404.51 万元。坚持优先“三保”（保工资、保运转、保重点）支出，实现了少花钱、多办事，集中财力办大事。做细做实审计监督，审减金额 1436.26 万元，审减率为 16.19%，比上年增加近 10%。

五是深化治理体系改革。按照省编办要求，完成内设机构的备案及调整工作，共设置内设机构 40 个，内部治理结构进一步优化。《两强引领，五维四性，地方本科师范学院教育评价综合改革》获省教育厅立项，学校入选湖南省深化新时代教育评价改革试点高校。

三、大力加强民生改善，建设“幸福一师”

一是财力建设大突破。按照“适当扩大规模增一点、争抓项目多一点、服务社会挣一点”的思路，加强统筹与协同，拓宽经费渠道，增强造血功能，2022 年本年收入较 2021 年增长 1.06 亿元，收入增长率达 20.36%，是近些年财务增收幅度最大的一年。银校合作有序推进，引入合作经费 4200 万元，推进了“智慧校园”项目建设，校园信息化管理水平得以提升。

二是办学条件大改善。筹措资金 3.28 亿元，推进了东方红校区综合体育馆，学生公寓 17、18 号楼，教育强国项目（教学科研大楼、实验实训大楼）等重点项目建设。推进了三角地带用地整合、规划调整，完成了黄花校区 127 亩土地置换工作。落实教师“一桌一椅一电脑”的工作“标配”。改造教室 80 余间，翻新球场 11 个，“白转黑”道路 4.83 万平米，学生宿舍 17962 套组合家具全部更换，推动校园维修和提质改造项目 46 个。持续推进校园“美化、亮化、净化”，校容校貌发生显著变化。

三是福利待遇逐步提高。2022 年基础性绩效普惠性人均新增

5000元，适当提高年终目标管理考核绩效，在职职工年收入较前一年增加9%。持续开展“教师送温暖工程”，积极推进“教师健康工程”，推动校内教职工大病医疗互助基金实施办法落地。继续做好“教师关爱工程”，全面落实了职工集体福利慰问政策。用心用情做好离退休工作，按政策落实了离退休人员待遇，落实离退休教职工帮扶工作。

四是平安校园有力推进。面对疫情，我们科学精准防控，因时因势优化防控措施，下好“先手棋”，打好“主动仗”，防控工作有力有效，没有发生涉疫重大舆情。筑牢校园安全屏障，实施校领导24小时常态化带班，深化“六进公寓”，开展安全生产大检查百日攻坚、消防安全百日攻坚等专项行动，以“时时放心不下”的责任感守护万家灯火，师生的幸福感、获得感和安全感更加充实，学校也被评为湖南省平安建设示范校立项单位。

四、履行“一岗双责”，建设清廉校园

一是扛牢政治责任。推动党建与行政工作相互融合、同频共振，学校行政工作全流程、全领域、全要素融入党的建设各项要求。严格落实党委领导下的校长负责制，贯彻执行民主集中制，把制度优势转化为推进事业发展的新动能。引导全校教职员工全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，开设《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课，结合马克思主义理论重点学科建设，及时研究阐释党的二十大精神，推动党的创新理论扎根师生头脑。

二是建设清廉校园。认真履行“一岗双责”，一以贯之推动全面从严治党向纵深发展。学校领导自觉践行《班子成员“守纪律、讲规矩”八条公开承诺》，机关干部主动落实《机关作风建设六条要求》，工作作风明显改善。坚持“三不”一体推进，项目建设实行源头管理、全过程管理，建立人人可以参与竞争、任何人不能暗箱操作的公平竞

争机制。坚持廉政把关从严，严肃执纪问责。

三是坚持校务公开。将校务公开作为推进民主治校的重要抓手，保障师生参与学校管理各项权利。坚持学校领导周工作安排网上发布制度，提升了工作安排的合理性和预见性，带动了学校各项工作有序开展。聚焦重点领域，细化公开事项，形成工作台账。畅通书记校长信箱、阳光服务平台等信息反馈渠道，聚焦师生关切，推动问题解决与信息披露同时进行，化解潜在管理风险。优化校务公开体验，充分利用微博、微信、QQ群等新媒体发布学校信息，实现学校与社会公众、师生员工的良好互动。

四是推进依法办学。严格按照国家相关法律法规和教育部有关文件精神推进《湖南第一师范学院章程》修订，及时融入办学新理念，推动《章程》真正成为学校办学治校的基本准则和法治保障。完善了校外法律顾问制度，推进了风险防范与纠纷化解有效结合，规范了合同审批流程，推动了涉校法律纠纷的平稳解决，确保了学校重大项目依法推进、重大事件依法解决。

各位代表、同志们，过去的一年，我们付出很多，但收获更多。最让人振奋的是我们凝聚共识形成了办学新理念，最值得欣慰的是学校核心竞争力得到了进一步提升，最让人高兴的是校园环境发生了可喜变化，最令人感动的是教职员工始终为学校的建设与发展默默付出。这些成绩的取得，是学校党委坚强领导的结果，更是奋战在一线的全体教师高度拥护党委决策部署，发挥主人翁精神，上下同心、群策群力，朝着建设特色鲜明的师范大学目标奋勇前进的结果。在此，我代表学校党委、行政对大家的辛勤付出表示衷心的感谢！

各位代表、同志们，往事历历，可堪回首。一年以来，乃至学校第二次党代会以来的奋斗历程令人难忘，经验体会弥足珍贵，需倍加

珍惜、长期坚持。体会主要有四点：

一是始终坚持党的领导，坚定正确方向。党的领导是我们事业的核心力量。只要我们毫不动摇坚持和加强党的全面领导，充分发挥党的政治领导优势，把党的领导落实到办学治校全过程各方面，就一定能够确保学校事业沿着正确的方向乘风破浪、行稳致远。

二是始终坚持解放思想，拓宽发展思路。解放思想是开创学校事业发展新局面的最大法宝。只要我们敢于打破传统观念和思维定势的束缚，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持解放思想，拓宽发展思路，就一定能在思想解放中凝聚发展合力，形成发展共识，以更高格局、更宽视野、更强担当开创学校发展新局面。

三是始终坚持改革创新，激发活力动能。创新是学校事业发展的动力之源。只要我们坚持问题导向，顺应时代潮流，集中民意民智，奋力推进改革，就一定能够激发创新活力，提高效能效益，为实现学校战略目标提供强大动能。

四是始终坚持师生至上，保持团结奋进。师生是学校事业发展的主体力量和依靠力量。只要我们始终坚持以师生为中心的发展思想，坚持一切为了师生、一切依靠师生，坚持发展为了师生、发展依靠师生、发展成果由师生共享，就一定能够紧紧把师生团结起来、凝聚起来，为学校发展汇聚强大力量。

各位代表、同志们，在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，学校发展还面临不少困难和问题，比如，标志性核心成果和高水平师资队伍对标高标准、高要求还有一定差距；学校基础办学条件仍存在短板；财力建设与教育事业发展需求仍存在矛盾，等等。我们要勇于直面问题，着力解决问题，靠攻坚克难的作为推动发展新跃升，以实干兴校的担当回报师生新期待！

各位代表、同志们，过去的两个月，是我融入一师、了解一师、热爱一师、奉献一师的两个月。两个月来，我秉承学校“要做人民的先生，先做人民的学生”的校训、“实事求是、不自以为是”的校风，尽快熟悉一师的“人”与“事”，融入这个团结奋进的大家庭。两个月里，我为学校第二次党代会确定的战略目标、所描绘的发展蓝图所振奋，为学校历届领导班子呕心沥血、励精图治、推动学校高质量发展的辛勤付出所感动。两个月来，我还深切感受到，我们的党员干部、我们的教职员工都夙夜在公、加班加点，勤勉作为、忘我工作。最近的一些活动，比如全省大中小学学雷锋活动启动仪式、省委宣传部志愿服务宣讲选择在我校进行，时间紧、任务急，同志们克服诸多困难，发挥聪明才智，圆满完成工作任务，获得了省领导的肯定，体现了我们的干部、我们的二级单位之间具有很强的协同力和执行力，展现了党员干部真抓实干、追求卓越的工作作风和能打硬仗、能打急仗的工作能力，也展现了广大教职员工的爱校、兴校、荣校的主人翁精神。这些都感染、感化、感动着我，我为自己能够在一师这所具有光荣传统而又正蓬勃发展的学校工作和服务而倍感充实和荣幸，为自己能够与大家一道为学校改革发展想在一起、站在一起、干在一起而倍感欣慰和喜悦，为学校已经和正在发生的巨大变化而倍感骄傲和自豪。

第二部分 全力做好 2023 年重点工作

各位代表，同志们：2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是学校“十四五”发展规划纵深推进之年，是学校核心指标建设攻坚克难之年，也是以优异的工作成绩向学校“三庆”献礼之年。

今年春节前后，学校广泛征求了各二级单位建议，结合教育部、教育厅今年工作要求，确定了学校 2023 年工作要点。今年各项工作

的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，全面落实办学新理念，聚焦“一四”战略目标，以突破硕士授予单位为核心要务，深化“两坚持 两拓展”发展思路，强化“五个引领落实”，在本科教育教学改革上取得新成效，在核心竞争力建设上获得新突破，在强化人才队伍建设上展现新作为，在深化内部治理改革上体现新担当，在办学条件改善上取得新进展。全面完成年度工作任务，全力推进“四个一师”建设，实现学校高质量发展。

同时，学校党委也确定了今年十大重点工作，分别是：（一）全面学习贯彻党的二十大精神，实施“时代新人铸魂”工程。（二）全面加强学校核心竞争力建设，省、国级核心指标综合实力在全省同类学院领先，力争获得硕士学位授予单位。（三）深化小学教师教育改革，做强教师教育学科。成立初等教育学院，压缩或停止六年制招生，扩大高招小学教育招生，拓展并规范中学教师教育。（四）加大理工科专业拓展力度。按照新工科标准，重点加强数据科学与大数据技术、微电子科学与工程、工业智能、智能制造工程、化学等新专业建设，继续拓展以理工科和新文科、新商科为主的新专业 5-7 个。（五）大力推动产教融合。科学规划并全面推进大工程实训中心建设，全面推进新工科、新文科、新商科校企合作、校地合作，构建服务数字长沙、智造长沙和文创长沙深度产教融合机制。（六）深入实施人才强校战略。重点聚焦学科带头人和“两拓展”的新办专业和紧缺专业，引进优秀博士、学科带头人 50 人左右，深入推进“双百互通”工程和“润之人才”计划，建设专家型教师队伍。（七）大力推进基础设施建设。东方红校区综合体育馆和学生公寓 17 号楼完工并投入使用，学生公寓 18 号楼、教学科研大楼、实验实训大楼开工建设。（八）大力加

强财力建设。扩大规模，抢抓项目，拓宽渠道，开源节流，力争全年收入稳中有升。（九）高质量做好“三庆”工作。围绕一个庆祝大会、一台文艺晚会、一场学术论坛、一部校史、一个校史馆、一部宣传片等“六个一”工作，总结办学经验、展示发展成果、宣示未来目标。

（十）深化“三聚焦，三抓实”党建引领，党建思政工作建成省级品牌，力争入选全国新时代高校党建思政示范项目2-3个。

为以十项重点工作为统领，全面推进全年各项工作开展，我重点强调以下七个“聚焦”：

一、聚焦凝心铸魂，全面落实立德树人根本任务

把牢立德树人根本任务，坚持全面发展的评价标准，构建“十大育人体系”，形成“三全育人”格局，全面提升育人成效。

一是用党的创新理论铸魂育人。实施“时代新人铸魂”工程，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。全面学习贯彻党的二十大精神，全面提升《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课程的质量和效果，加强党的二十大精神的研究和阐释，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。在真学真用、真信笃行中汲取奋进力量，并转化为用办学新理念推动学校高质量发展的生动实践。

二是“五育并举”促进学生全面发展。充分激活红色场馆、红色社会实践和红色校园文化育人资源，充分挖掘红色校史育人功能，推动我校“大思政”育“大先生”、红色校史培育“红色师魂”各项实践举措落细落小、形成机制、常态长效、积累经验、形成品牌。健全学生综合素质评价，积极探索体美劳教育的新型课程体系，建立起课堂教学、体育活动、艺术实践相结合的综合考查机制，构建起新型劳动实践体系，把德智体美劳的“单弦独奏”升华为“五育融合”的“交响乐”。

三是推动形成“三全育人”新格局。构建课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织“十大育人体系”，强化包括专任教师、专职辅导员、管理人员、教辅人员在内的育人队伍建设，形成“育人共同体”。推动实施党的创新理论铸魂育人、红色师魂培育育人、“六进公寓”日常管理育人、“五个到位”心理健康育人等育人工程，建强“易班网”，建优“一师青年”公众号，打造具有一师特色的育人品牌，推动形成“三全育人”新格局。

四是以“三庆”纪念活动凝聚发展合力。抓住时间节点，责任落实到位，提前谋划好纪念活动的“六个一”工作。开展系列纪念活动，以“三庆”来开展节庆育人，展示办学成果，激发爱校情怀，凝聚兴校合力。同时，以“三庆”为契机，奋力争取政府和社会各种办学资源，加强学校旧址的文物保护力度，积极推进城南书院复建与旧址文物建筑修缮工作，赓续千年文脉，扩大学校影响。

二、聚焦“申硕”成功，努力提升学校办学层次

“申硕”关系到学校的长远发展，是今年所有工作中的重中之重、“一号”工程。我们要举全校之力，奋力拼搏，突破“硕士点”，力争实现办学层次提升。今年国家又一次启动申硕工作，全省4-5所高校都在积极准备，竞争激烈，形势严峻。对标申硕核心指标，对比省内竞争高校近5年建设情况，我校具有一定基础和优势，但也存在一些不足，比如，国家自然科学基金项目立项数偏少，尤其是面上项目仅5项；省社科成果奖一等奖急需突破，省科学技术奖数量不足，目前仅4项；省级科研平台多为人文社科类，理工类偏少，平台立项渠道较为单一，省级工程实验室和工程研究中心等平台立项急需突破。今年的“申硕”工作：

一是抓“优”核心指标。在关键指标达标的基础上全面提质，做

优生师比、博士比、师均年科研经费、生均经费等申硕关键指标，以应对今年申报政策调整提出的新要求。需进一步优化专任教师队伍，增加研究生导师和双师型教师。需持续增加学校总收入，去年我校总收入取得了历史性的突破，达到了6.4亿元，今年继续发力，确保生均经费逐年递增。

二是抓“细”全过程管理。申硕工作不仅仅是申硕学科和相关职能部门的工作。申硕工作首先考察申硕立项单位的整体实力，其次才是申硕立项学科。所以申硕能否成功，事关我们一师的每一个单位、每一位师生、每一项工作、每一个细节，每一个数据，甚至每一份支撑材料，因此需要全校师生的精诚团结和协同作战。我们要认真分析政策，选定学位申报点，对标基本条件，做好学位点建设工作。优化申报文稿和支撑材料，加强对外宣传协调。所有的工作需画好“路线图”、定好“时间表”、确定“责任人”，认清慢进则退的现实形势，摒弃侥幸过关的麻痹心理，以扎实工作取得申硕攻坚的全面胜利。

三是抓“好”硕士联合培养。能够与湖南师范大学联合培养硕士，是我们的一步“先手棋”，我们要珍惜机遇，完善研究生培养的管理制度，加强导师队伍的建设，确保研究生培养工作有序、高质量开展。组织开展丰富多彩的学术交流活动，营造潜心研学的学术氛围，确保舒心方便的学习生活环境，积累硕士培养的经验和能力。

三、聚焦以“本”为本，全面提升人才培养质量

作为本科高校，人才培养质量是学校的“根”与“本”。我们要树牢“教学中心地位”不动摇，要释放“大抓教学、狠抓质量”的强烈信号，推动本科教育教学提质增效，提升人才培养质量和水平。

一是加强专业建设和拓展。深化小学教师教育改革，做强教师教育特色。精准应对人口出生率不断下滑、乡村小学的数量和生源数量

不断减少的形势变化，结合教育部“逐步取消中职本科贯通”文件要求，推进六年制公费师范生大幅压缩或停止招生。要充分调研并做好大幅压缩或停招后的城南书院过渡时期管理工作。科学论证、大力推进初等教育学院成立相关工作。扩大高招小学教育招生规模，改革小学教学培养模式，擦亮小学教育品牌。在规范建设现有10个面向中学的师范专业基础上，拓展并规范中学教师教育，人才培养方案、课程体系构建、师资队伍培养都要加大面向中学的建设力度。强化教师教育条件支撑，推动与高质量中学的协同共建，启动中学教育师范专业认证的谋划与建设工作。**全力推进理工科专业建设和拓展。**从人才培养方案、师资队伍配备、实训条件改善、校企合作构建等方面建构起新工科建设支撑体系。构建好与国家新工科标准相适应的人才培养方案，快速配齐与新工科专业建设相适应的师资队伍，高起点做好各个新专业实验室建设规划，按照一流本科条件要求加快建设一批急需的工科专业实验室，有力支撑工科专业建设。按照新工科标准，**扎实建设好**数据科学与大数据技术、微电子科学与工程、工业智能、智能制造工程、化学等新专业。**大力拓展好**与数字湖南、人工智能、智慧教育、文创长沙、智能制造等密切联系的理工类新专业。今年，我们要拓展以理工科为主的新专业5-7个，按新文科、新商科要求推进相关专业提质改造，让我们的专业布局结构更优、活力更强、服务更准、后劲更足。

二是推进“两性一度”课程改革。全面落实“两性一度”课程建设三年行动计划，加大各专业“两性一度”课程建设力度，确保各专业核心课程、专业基础课程达到“两性一度”金课标准，带动所有课程提质增效。加强“两性一度”金课建设的过程管理、标准落实和效果评价。做好第三批国家一流课程申报工作和第二批国家一流课程的

评审跟踪,力争新增国家级一流课程 2-3 门。

三是改革培养模式。聚焦“实基础、重应用、强能力、高素质”的具有社会责任感和创新创业精神的复合型人才培养,坚持开放办学、产学研结合,紧密对接社会、对接市场、对接产业,积极探索和研究新工科、新文科、新商科创新人才培养模式,依托各专业基础和特色,适当开办新工科、新文科、新商科创新实验班。继续与马云公益基金会共同实施“卓越教师领军人才培养”项目,提升人才培养高度、宽度和广度。

四是加强实训建设。以实验实训条件改善来保障学生实践能力提升,推动拓展专业内涵式发展。科学规划大工程实训中心,完善实验实训大楼的设计和布局。加强教师教育实习实训基地建设,初步建设满足教师教育的实践教学平台、教学基地、师范技能训练场地与设施。

五是提升“招就”质量。招生和就业工作的质量是办好人民满意大学的鲜明体现。大力宣传办学新理念,展示学校新成就、新拓展、新优势,创造性做好招生宣传工作,力争招生录取最低投档线全省排名稳中有升。多措并举构建就业创业指导体系,压实责任做实就业困难帮扶,千方百计拓展就业创业岗位,落实定向师范生按协议就业,推动其他学生高质量的充分就业。结合产教融合,大力多渠道访企拓岗,重点拓展面向长沙等大中城市工科、商科和文创优质就业岗位,建立一批稳定高质量的就业基地。

四、聚焦内涵建设,全面提升学科科研核心竞争力

抢抓“双一流”建设机遇,提高学科建设水平,激发科研创新活力,全面提升学校核心竞争力,推动学校内涵式发展。

一是分类分层、交叉融合。2022年,学校完成了首轮湖南省“双一流”建设成效评价工作,我校4个省级应用特色学科以3个“显著”

和1个“比较显著”的优异成绩通过验收，显著率全省同类院校第一，获省教育厅新增1个建设指标，使我校特色学科达到5个，涵盖法、教、理、工、艺等5大学科门类，学科布局有所优化。但我们同时也要看到，我校学科专业布局单一，学校特色学科和专业总数均与省内同类一流高校存在一定差距；面向社会需求不够，尤其是主动对接湖南创新型省份建设和湖南“三高四新”战略定位和使命任务的能力有待增强，学科服务区域社会经济发展能力还存在不足；交叉融合不强，各二级学院尚未形成两个以上优势学科，跨院跨学科联动协调能力不足，导致学科交叉融合不强，原始创新能力薄弱，关键核心技术攻关动力不足。今年学科建设的重点，**要分类优化学科布局**。以教育部“强师计划”、湖南省“强省会战略”为“引领”，贯彻学校“两坚持、两拓展”的发展思路，逐步做强教师教育类，做大电子信息类，做实文理基础类，做精艺术创意类，做新经济管理类学科，不断优化学科布局，促进多学科的协调发展。**要分层推进学科建设**。重点推进5个省级应用特色学科的建设，尤其是本次新增的计算机科学与技术，需重视学科的内涵建设和特色发展，促进高水平学科成果的产出，特别是在科研成果奖以及成果的转化与应用上应有所突破。同步建好4个校级一流和3个校级一流培育学科，大力扶持信息与通信工程、中国语言文学、工商管理等学科的发展，分层推进学科建设。**要交叉融合、集群发展**。以省级一流学科为引领，打造五大学科集群，以“搭建交叉科研平台，培养交叉科研人才，产出交叉科研成果”为导向，促进学科的交叉融合。

二是抓住重点、激发活力。科研创新工作重点做好以下六个“抓”。**抓评价导向**。推动“破五唯”，树牢实绩贡献的科研评价标准，建立以代表性核心成果和实际贡献为核心的综合评价机制，突出科研成果

质量，强化学术贡献、社会贡献以及对人才培养的支撑度评价。**抓运行机制。**构建以学科为龙头、以平台为支撑、以团队为关键的科技创新机制，建立教师进团队、团队建平台、平台要项目、项目出成果的运行体系，全面推进科研工作快速发展。**抓项目申报。**认真做好国家级项目申报工作，力争国家社科基金重大项目取得突破。积极推进湖南省科学技术奖和湖南省社科成果奖等申报工作，力争实现教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）零的突破。**抓平台建设。**做实做强现有省级科研平台，加强平台建设全过程管理。加强考核，注重考核结果应用。大力推进“湖南红色文化创新应用研究中心”专业特色智库和“三维场景可视化与智能教育”湖南省重点实验室的申报后续落实和建设，力争今年新增省级科研平台2-3个。**抓学术氛围。**充分发挥学校学术委员会引领作用，进一步完善校院两级学术活动体系，大力推动学校和各学院间的学术交流活动，浓郁学术氛围。**抓团队建设。**聚焦学校发展核心指标和瓶颈短板，坚持以国家重大战略需求为导向，跨学科、跨学院组建学术团队全力攻关，积极培育校级研究中心或研究基地，提升科研攻关的组织力和职能部门的服务力，增强研究活力。

三是产教融合、多措并举。主动对接湘江新区、天心经开区、马栏山视频文创产业园、星沙区块链产业园的智能制造、电子信息、人工智能、信创和文化创意类的产业需求，聚焦长沙“三智一芯”主攻产业方向，深度挖掘我校人工智能、大数据、智能制造等重点拓展的新兴工科专业对智能装备、智能网联汽车、智能终端、芯片制造、智慧城市等产业的服务能力，在校企合作共赢方面取得新突破。艺术创意类、工商管理类学科围绕“强省会战略”“文旅名城工程”“精美城乡工程”，注重数字艺术、数字金融、数字文化、跨境电商、知识产

权服务等新兴领域的研究，形成 5-6 项高水平理论智库研究成果。推动与三一重工、腾讯云、广东风华高新科技股份有限公司等重点企业战略合作协议落细落小落实，整合校企优质资源，建立校外实习基地和产学研协同创新育人基地，组建与新工科相适应的“双师型”教学团队，构建起立体型实践教学体系，共建电子信息产业学院。加强我校与周边企业在人才培养就业、项目合作共研、平台共筹共建、专家互聘互用等方面的深度合作。开设电子信息类共建专业课程 5-8 门，打造人工智能、大数据、智能制造、信创等实习实训基地 8-10 个，电子信息 and 信创类创新创业基地 2-3 个，共建省部级工程技术研究中心、重点实验室、工业互联网平台 2-3 个，共建信创、智能制造方向的产业学院 1-2 个，争取今年成功申报省部级现代产业学院。充分发挥“产、学、研、创、用”一体化平台的重要作用，大力强化教学科研和产业发展前沿的衔接与联动，有力拓展学科专业新的增长点，为企业提供更有针对性的人力资源和技术服务，并推动学生的实践实习和毕业就业。提升产教融合服务地方能力，各二级学院签订横向项目合同经费 3000 万元以上，并实现经费到账 2300 万元。巩固现有的小学教育主阵地，抢占中学教育新阵地，建立贯通中小学教育新联盟，力争教师培训经费到账 1500 万元。健全红色教育培训学院工作机制和校外合作机制，拓展红色教育培训市场，力争经费到账 500 万元。

五、聚焦人才强校，全面推进专家型师资队伍建设

人才是第一资源，要深入实施“人才强校”战略，推进专家型师资队伍建设，形成识才爱才敬才用才良好氛围，强化学校发展的人才支撑。

一是“引强补短”实现师资量质齐升。结合应用特色学科与硕士点建设，重点聚焦学科带头人和“两拓展”的新办专业和紧缺专业，

引进优秀博士、学科带头人 50 人左右，打造出高水平科研团队、教学团队和课程团队，以优质师资保障硕士点成功申报和新专业的快速发展需要。

二是“存量提能”助力教师成长出彩。加大学校现有师资优化、培训、提高、整合力度，建立健全“人尽其责、岗尽其能、能进能出、动态调整”的用人机制，推进教师转岗分流工作。发挥老教师传、帮、带作用，关注青年教师成长，积极为教职工成长成才、专业发展、人生出彩搭建平台，创造条件，形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

三是“双百互通”推进师资“双师双能”。“双百互通”工程实施一年多来，取得了显著成效，为进一步推动“双百互通”工程向更高质量发展，还要进一步健全相关制度建设，完善选派人员的激励与保障机制，强化对选派人员的过程管理与考核，服务好合作项目与资金的管理工作。

四是“润之人才”引领激发创业热情。加强对已入选“润之人才”计划的 75 名高层次人员的目标管理与考核。组织开展第二批“润之人才”计划评审工作，推动高层次人才引得进、稳得住、用得好、有贡献，发挥“润之人才”计划的示范引领作用，进一步优化高层次人才“留”的环境。

六、聚焦改革推进，全面激活学校发展动能

进一步推进学校综合改革，干一事成一事，抓一件成一件，确保各项改革取得实效、惠及师生、促进发展。

一是深化学校内部治理结构改革。将办学新理念贯彻办学治校全过程，融入办学治校全方面，打通新理念贯彻落实最后一公里的问题。学习、宣传新修订的《湖南第一师范学院章程》，以章程为办学治校

的基本遵循，推进依法治校、依法办学。落实学校重大事项落实督办机制，确保学校重要工作、重大任务落地见效。要逐步推进校院两级管理，发挥二级学院办学主体作用，为二级学院赋能、赋权、赋责，让二级学院实起来、强起来、火起来、活起来、特起来。优化简化办事流程，提升智慧校园应用能力，让数据多跑路，让师生更方便，让治理体系和治理能力现代化水平逐步提高。

二是深化人事分配制度改革。以“按劳分配、优劳优酬、以岗定薪、重在绩效”原则，统筹《绩效工资实施办法》运行和“润之人才”计划实施后的实际情况，进一步“限高扩中提低”，适当下调教学科研项目、奖项的绩效标准，适当提高课酬比重，从而在激励优劳优酬的同时，充分调动起各级各类人员工作积极性。优化职称评审机制，提高职称尤其是教授晋升的学术标准，强化高级职称晋升的代表性成果评议结果运用。围绕改革举措，做好政策宣传工作，最大程度地聚人心、聚智慧、聚力量。

三是深化精细化管理改革。开源与节流同等重要，我们要在千方百计汇聚校外各类办学资源的同时，加强项目库建设，规范项目管理，强化绩效评价，确保预算资金按时执行。完善资产管理制度，盘活存量资产，科学配置资产，严控新增办公类资产。强化经营性资产的创收效能。严格采购招投标程序，严把采购关，最大限度节省资金。增强内部审计在组织治理、风险管理和内部控制中的作用。推进节约型校园建设，推进物业的精细化管理，水电费要同比下降5%。

七、聚焦师生关切，全力推进校园民生改善

学校千头万绪的事，说到底还是师生千家万户的事。我们要切实把师生的“表情包”作为工作的“风向标”，实实在在地解决校园民生“急难愁盼”之事，全力推进办学条件改善，为师生舒心从教、安心

学习提供良好环境，为学校发展提供强有力的条件保障。

一是要抓好民生之“急”。“十四五”期间，学校办学规模要扩大，师生对学习工作环境有更美好的期待，办学条件亟待改善，比如新建专业办学条件改善问题、工科专业实验室建设问题，有些学院教研活动场地太小太窄问题，都需要逐步解决。按照进度要求，今年要确保东方红校区学生宿舍17号楼7月份、东方红校区综合体育馆10月份完工交付使用，确保东方红校区学生宿舍18号楼、教学科研大楼、实验实训大楼开工建设。

二是要抓好民生之“难”。积极实施“教师送温暖工程”“教师关爱工程”和“教师健康工程”，建设好“教职工之家”。围绕“五个老有”工作目标，切实做好离退休老同志的服务工作，依据校情和相关政策，稳步提升离退休同志的生活补助。做好重点人群服务工作，关心关爱教师，努力做到老有颐养、弱有众扶、困有所帮、病有良医。

三是要抓好民生之“愁”。聚焦师生关注，加大投入力度，办好一批实事。特别是今年年初的民主生活会征求意见座谈会，还有这次“双代会”，大家提了一些很好的意见、建议和提案，比如，教师休息室喝水问题、教师排课问题，比如，青年教师生活压力大、成长压力大的问题，还比如，教职工餐厅面积偏小就餐高峰较拥挤的问题。关心教师无小事，对于这些问题，我们要认真研究，分类推进，逐一消号，把实事办到师生身边，办进师生心坎里。

四是要抓好民生之“盼”。教职工对美好生活的向往是我们工作的努力目标。围绕这一目标，我们要深化“我为群众办实事”的具体实践，真正做到师生之所忧必念之，师生之所盼必行之。在学校财力允许的情况下，用好用足住房公积金政策，逐步提高教职工待遇，实现教职员工收入稳步增长。安全无小事，我们要坚持人民至上、生命

至上，健全安全责任体系，完善应急处置预案，提升应急处置能力，坚决筑牢安全发展防线。我们要认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，提升健康管理服务能力，切实守护好全体师生的岁月静好与平安健康，不断提升教职员工的幸福感、获得感和安全感。

各位代表，同志们：毛主席在担任一师附小主事时提出：“世界是我们的，做事要大家来。”我们深受启发：“一师是我们大家的，做事要靠大家一起来。”在新的一年里，让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委的坚强领导下，以只争朝夕、永不懈怠的精神状态和真抓实干、一往无前的奋斗姿态，以“各美其美、美人之美、美美与共”的胸怀格局，解放思想，攻坚克难，圆满完成年度工作任务，为建设“四个一师”，建成特色鲜明师范大学而团结奋进！