

湘一师党字〔2023〕1号

湖南第一师范学院 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，学校核心指标建设攻坚克难之年，也是“十四五”发展规划纵深推进之年。学校各项工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，全面落实办学新理念，聚焦“一四”战略目标，以突破硕士学位授予单位为核心要务，深化“两坚持、两拓展”发展思路，强化“五个引领落实”，在本科教育教学改革上取得新成效，在核心竞争力建设上获得新突破，在强化人才队伍建设上展现新作为，在深化内部治理改革上体现新担当，在办学条件改善上取得新进展。全面完成年度工作任务，全力推进“四个一师”建设，实现学校高质量发展。

一、政治统领，深入推进党的建设

1. 全面学习贯彻党的二十大精神。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实筑牢“两个维护”的思想根基。全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，引领全校上下全面落实“一四”战略使命和“两坚持、两拓展”发展思路。

推进校院两级理论学习中心组学习制度化规范化，推动党员干部深入学思践悟、始终笃信笃行。进一步开好《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课程，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑。

责任单位：宣传部、教务处、马克思主义学院、各二级党委

2. 全面提升基层党组织建设质量。全面贯彻落实高校基层组织工作条例。深入推进“三聚焦、三抓实”党建引领工程。树牢大抓基层、大抓党建的鲜明导向，以“五化”建设为抓手，严肃规范组织生活，推动基层党组织全面进步全面过硬。纵深推进新时代高校党建示范创建和质量创优工作，持续实施“对标争先”建设计划。打造示范样本，凝练特色品牌，推动形成“一党委一品牌、一支部一特色”。切实推进《关于加强和改进机关党的建设工作的实施办法》落地见效。

责任单位：组织统战部、党校，各二级党委

3. 巩固壮大主流思想舆论。压紧压实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权主动权。健全分析研判处置常态化机制，开展二级单位意识形态工作专项检查，切实维护意识形态安全。持续深入宣传贯彻办学新理念，切实将办学新理念转化为建设“四个一师”的强大动力。坚持内宣外宣齐发力、网上网下同推进，积极向中央、省级主流媒体推送新闻选题，推动主流媒体报道质量数量“双提升”，更加自信地对外讲好新时代一师故事。

责任单位：宣传部

4. 高质量做好“三庆”纪念活动。坚持“隆重热烈、俭朴务实”原则，以庆凝心、以庆聚力、以庆促建，扎实做好“三庆”工作。围绕“六个一”（一个纪念大会、一台文艺晚会、一场学术论坛、一部校史、一个校史馆、一部宣传片），开展系列庆祝活动，回顾办学历程，总结办学经验，展示发展成果，宣示未来目标，加强主题宣传推广，推进校园文化建设，凝聚起推动学校高质量发展、建成特色鲜明师范大学的强大合力。加强学校旧址的文物保护力度，积极探索恢复城南书院旧址，加快推进国家文物局不可移动革命文物修缮工程。

责任单位：党政办公室、宣传部、校友联络处、档案与校史馆、红色教育培训学院（“毛泽东与第一师范”纪念馆）及“三庆”筹备专项工作组成员单位

5. 一刻不停推进全面从严治党。深入推进全面从严治党。压紧压实“两个责任”，推动全面从严治党责任层层压实。督促落实“八条公开承诺”和“机关作风建设六条要求”。开展对学校核心指标建设情况的督查。精准运用“四种形态”，打好监督执纪问责“组合拳”。聚焦重点领域、重点建设项目，做实做细源头监督、全过程监督。持续纠“四风”树新风，锲而不舍落实中央八项规定精神。把师德师风建设作为教师队伍建设的头等大事来抓。深化“清廉学校”建设和校园廉洁文化建设，提升湘江新区“清廉岳麓共建体”建设质量。

责任单位：纪检监察处

6. 凝心聚力画好最大同心圆。坚持“大统战”工作格局，凝聚最大共识，汇聚磅礴力量。指导和协助民主党派与统战团体加强自身建设，提升党外人士建言献策能力水平。发挥民族团结进步教育基地作用，铸牢中华民族共同体意识。组织推进“教师送温暖工程”“教师关爱工程”和“教师健康工程”。建设好“教职工之家”，广泛开展生动活泼、形式多样的工会活动，做好教代会工作。围绕“五个老有”工作目标，切实做好离退休老同志的服务管理工作。

责任单位：组织统战部、党校，离退休工作处、工会，各二级党委

二、以本为本，深化本科教育教学改革

7. 加大本科专业拓展与内涵建设的力度。紧密对接“强省会战略”，做大做新以新工科为主体的非师范类专业。严格对标，规范建设工科类专业。重点加强数据科学与大数据技术、微电子科学与工程、工业智能、智能制造工程、化学等新专业建设。高起点做好各个新专业实验室建设规划，按照一流本科条件要求建好一批急需的工科专业实验室，有力支撑工科专业建设。继续拓展以理工科为主的新专业5个，按新文科、新商科要求推进相关专业提质改造。紧密对接国家“强师计划”，做强教师教育学科，改革小学教师教育培养模式，成立初等教育学院，把小学教师培养集中在小学教育专业，大幅压缩或停止六年制小学教育招生，适当扩大高中起点小学教育招生规模。加快拓展中学教师教育，加强中学课程教学论团队建设。在长株潭地区的优质中学共建中学教育实习基地30个以上。继续与马云公益基金会共同实施

“卓越教师领军人才培养”项目。启动中学教育师范专业认证的谋划与建设工作。建好国家语言文字推广基地，做好语言文字推广工作。

责任单位：教务处、招生就业处、教学质量监控与教师教学发展中心、各二级学院

8. 推动“两性一度”课程建设。继续实施“两性一度”课程建设三年行动计划，对标“两性一度”课程建设标准，推动各专业加大课程“两性一度”建设力度，确保各专业核心课程、专业基础课程达到“两性一度”金课标准。通过“两性一度”金课建设，带动所有课程提质增效。加强“两性一度”金课建设的过程管理、标准落实和效果评价。优化“两性一度”金课评选认定流程，启动第二批“两性一度”金课评选认定工作，全年评选认定A课60门左右、B课100门左右。做好第三批国家一流课程申报工作和第二批国家一流课程的评审跟踪，力争第二批国家级一流本科课程入选2门以上，第三批入围参评6门以上。以课程建设为抓手，建优建强校院两级教学督导队伍，大力推进教学质量监控工作。

责任单位：教务处、教学质量监控与教师教学发展中心、各二级学院

9. 科学规划和全面推进大实训中心建设。完善实验实训大楼的设计和布局，做好大工程实训中心三年建设规划。用好电子电工实训中心，建好开好《电工实训》和《电子实训》课程，支持电子信息工程、通信工程等专业的课程设计并实现理工科学生全覆盖。加强学科竞赛项目的规范化管理。

积极争取承办 2023 年度教育部和省教育厅发文认可的电子信息类学科竞赛项目，助力提升学生工程实践能力。做好中央财政支持地方高校发展专项资金和贴息贷款的实验室项目的论证工作，确保资金重点投向理工科专业、新办专业实验条件建设。制定中学教师教育实践条件建设计划，建立健全中学教师教育实践教学体系，初步建设满足中学教师培养的实践教学平台、教学基地、师范技能训练场地与设施。

责任单位：教务处、电子信息学院、计算机学院

10. 深入推动产教融合。主动对接湘江新区、天心经开区、马栏山视频文创产业园、星沙区块链产业园的智能制造、电子信息、人工智能、信创和文化创意类的产业需求，聚焦长沙“三智一芯”主攻产业方向，深度挖掘我校人工智能、大数据、智能制造等重点拓展的新兴工科专业对智能装备、智能网联汽车、智能终端、芯片制造、智慧城市等产业的服务能力，在人才共育、平台共建、技术共研、合作共赢方面取得新突破。加强我校与周边企业在人才培养就业、项目合作共研、平台共筹共建、专家互聘互用等方面的深度合作。开设 FPGA、5G 通信、大数据、智能制造、智能运维等共建专业课程 5-8 门，打造人工智能、大数据、智能制造、信创等实习实训基地 8-10 个，电子信息和信创类创新创业基地 2-3 个，共建省部级工程技术研究中心、重点实验室、工业互联网平台 2-3 个，共建信创、智能制造方向的产业学院 1-2 个，争取今年成功申报省部级现代产业学院。全校签订横向项目合同经费 3000 万元以上，并实现经费到账 2300 万元。

责任单位：产教融合与校地企合作处、各二级学院

11. 做好招生和就业创业工作。适当扩大招生规模，计划招收新生 5700 人左右。大力宣传办学新理念，展示学校新拓展、新优势，创造性做好招生宣传工作，力争招生录取最低投档线全省排名稳中有升。落实定向师范生协议就业，推动其他学生高质量充分就业。结合产教融合，大力多渠道访企拓岗，重点拓展面向长沙等大中城市工科、商科和文创优质就业岗位，建立一批稳定高质量的就业基地。开展精准就业指导和就业帮扶，毕业生初次去向落实率在 89.5% 以上。大力推动创新创业工作，力争“大创项目”立项国家级 20 个以上、省级 60 个以上，在“互联网+”等创新创业大赛中实现省级奖励量质提升。

责任单位：招生就业处

三、攻坚克难，着力推进学科科研和硕士学位点建设

12. 力争硕士学位授予单位实现突破。高标准推进核心指标目标管理，做强博士比、生师比、师均年科研经费、生均经费等基本条件，全力推进学科团队、人才培养、科学研究、社会服务等系列核心指标建设达标超标。认真分析政策，选定学位申报点，精准对标基本条件，凝练学科方向与特色，整合学科团队与资源，科学论证、全面分析，优化申报文稿和支撑材料。加强对外宣传协调，争取各方支持，力争硕士学位授予单位实现历史性突破。

责任单位：学科规划与研究生处、马克思主义学院、教育学院、音乐舞蹈学院、电子信息学院、数学与统计学院

13. 推进一流学科建设。抢抓湖南省启动“十四五”应用特色学科立项建设重要战略机遇，按照“两坚持、两拓展”

的办学思路，分类分层推进学科建设。制定并对标《学科建设计划任务书》，实施学科建设“五个引领工程”，高质量建设马克思主义理论、教育学、数学、艺术学，做强学科优势；大力加强计算机科学与技术等信息类学科建设，做实做大新工科，以5个省级应用特色学科为引领，带动校级一流学科和一流培育学科分类集群、分层建设。加大学科交叉融合，推动交叉学科发展，开辟学科发展新赛道，形成新优势。

责任单位：学科规划与研究生处、各二级学院

14. 推进高级别项目和成果“量质”齐升。做好党的二十大精神的研究阐释和研究专项申报，力争出版5-8本红色专著，完成首批红色学术文库建设任务。强化科研服务，认真抓好高水平项目申报工作，力争国家社科基金重大项目取得突破，国家级项目立项18项以上，其中国家社科基金项目12项，国家自科基金项目6项，省部级重大重点项目2-3项。积极推进湖南省科学技术奖和湖南省社科成果奖等申报工作，力争今年获省科学技术奖1-2项，省社科成果奖4-5项，力争实现教育部高等学校科学研究优秀成果奖零的突破。完善校院两级学术活动体系，做到校级学术讲座不少于50场次、院级学术沙龙周周有。

责任单位：科研处、各二级学院

15. 打造高层次科研平台和团队。做实做强现有省级科研平台，加强平台建设全过程管理，规范并实行年度报告等制度，抓实“儿童心理发展与脑认知科学”“智慧教育关键技术与应用”省级平台验收和建设工作的推进。大力推进“湖南红

色文化创新应用研究中心”专业特色智库和“三维场景可视化与智能教育”湖南省重点实验室的申报后续落实和建设工作，力争今年新增省级科研平台 2-3 个。聚焦学校发展核心指标和瓶颈短板，培育跨学科、跨领域研究团队，组建学术团队全力攻关，积极培育 10 个左右的校级科研平台。提升《湖南第一师范学院学报》学术质量和编校质量。

责任单位：科研处、期刊编辑部、各二级学院

16. 提升服务地方经济社会发展能力和开放办学能力。

信息智能类学科面向“强省会战略”“制造强市工程”“数字赋能工程”，主动对接长沙市高新企业联合开展科技攻关，聚焦“智能装备”“智能终端”“信息安全”等若干关键技术问题，新增知识产权 50 项，其中发明专利 25 项以上，完成科技成果转化 5 项以上，获湖南省及长沙市科技攻关项目 5 项以上。新增技术研发类、技术攻关类、高新技术引领类项目 10 项以上，其中省部级重大和重点项目 1-2 个、长沙市和湘江新区重大项目 1-2 个。艺术创意类、工商管理类学科围绕“强省会战略”“文旅名城工程”“精美城乡工程”，注重数字艺术、数字金融、数字文化、跨境电商、知识产权服务等新兴领域的研究，形成 5-6 项高水平理论智库研究成果。进一步完善学校保密体系建设，获批武器装备科研生产单位二级保密资格。巩固现有的小学教育主阵地，抢占中学教育新阵地，建立贯通中小学教育新联盟。2023 年实现 5-7 所高质量中学的协同共建，主动对接 2-3 个具有一定影响力的教育集团加盟。健全红色教育培训学院工作机制和校外合作机制，拓展红色教育培训市场，力争经费到账 500 万元以

上。确定1个中外合作办学项目。建交1-2所友好大学。开发1-2项与澳门高校的实质性合作项目。继续推进“孔子学院”申报工作。继续强化与马云公益基金会等公益组织的合作。持续做好乡村振兴工作，巩固驻村帮扶成果。

责任单位：产教融合与校地企合作处，科研处，现代教育发展学院，红色教育培训学院（“毛泽东与第一师范”纪念馆），国际交流与港澳台事务处，校友联络处，教务处，组织统战部、党校

四、人才强校，推进专家型师资队伍建设

17. “引强补短”建设高水平师资队伍。对教育学、数学、马克思主义理论、艺术学等重点、优势学科引强，力争引进学科带头人、学术骨干3-5名、优秀博士15-20人，结合应用特色学科与硕士点建设，打造高水平科研团队、教学团队和课程团队。对于学校新拓展且师资紧缺的信息类等新工科专业，引进高水平博士（含副教授及以上职称）或具有丰富企业工作经验的人工智能、智能制造、电子、自动化、通信类等博士20人左右，必要时适当引进高水平大学应届优秀工科硕士，保障新工科专业的快速发展需要。引进3-5名非紧缺学科的优秀博士担任专职辅导员。

责任单位：教师工作部、人事处

18. “存量提能”优化师资队伍结构。加大学校现有师资优化整合力度，建立健全“人尽其责、岗尽其能、能进能出、动态调整”的用人机制。继续推进教师转岗分流工作。依据学校《教师转岗分流暂行办法》，按照“政策引导、个人申请、人岗相适、统筹调配”的原则，引导教学科研能力

优势不明显、不符合职称晋升要求且 12 年以上讲师有序分流补充教辅行政人员，空缺的编制用来引进高层次人才，激发队伍活力。继续加强人才团队建设。对现有高层次人才存量按照学科、专业、课程实行归队提质，建立传帮带机制，积极为年轻博士科研创造条件，激发其科研潜能，提高学术水平。大力推动师资提能，结合教育部师范协同提质计划，从湖南师范大学、福建师范大学选派 5 名专家、学科带头人来我校组建工作室和带领学科团队，开展各类专项学术与智库研究。重点选派 9-12 名左右青年教师到上述帮扶学校攻读在职博士。全年 100 名左右专任教师完成各类专项培训，10 名左右教师博士后进站，10 名左右教师进国内外一流高校访学进修。

责任单位：教师工作部、人事处

19. 全面推进人才“双百互通”工程。依据学校《“双百互通”工程实施方案（2022-2025）》，进一步加强与地方政府、行业企业合作，持续推进产教融合和校地企合作。完善选派进入企业高层次人才激励保障政策和机制，健全相关制度建设，强化对选派进入高新企业高层次人才的过程管理与考核，服务好进驻企业高层次人才合作的项目与资金等管理工作。2023 年计划外派 40 名左右高层次人才进驻企业，对照地方政府、行业企业的人才技术要求，选派进驻人员实行全职和非全职派出人才管理；聘请 40 名企业高管、博士等高层次人才进校园。

责任单位：教师工作部、人事处，产教融合与校地企合作处，相关学院

20. 建设高层次人才引领示范机制。持续推进“润之人才”计划。加强对已入选“润之人才”计划的75名高层次人才的目标管理与考核。通过对标对表、中期检查等方式，强化“润之人才”计划实施产出成果，反哺应用特色学科的建设、专业教师团队的打造以及科研成果水平的提升。组织开展第二批“润之人才”计划评审工作，推动高层次人才引得进、稳得住、用得好、有贡献，发挥“润之人才”计划的示范引领作用，进一步优化高层次人才“留”的环境。构建交叉融合学科专业人才团队，力争培育1-2人入选国家级人才项目，培育8-10人入选省级人才项目。

责任单位：教师工作部、人事处

五、激发活力，深化内部治理改革

21. 深化学校内部治理结构改革。学习、宣传新修订的《湖南第一师范学院章程》，以章程为办学治校的基本遵循，推进依法治校、依法办学。落实学校重大事项督查督办机制，确保学校重要工作、重大任务落地见效。做好大幅压缩或停招“六年制”后的城南书院过渡时期管理工作，城南书院按照高中培养模式对“六年制”学生扎实开展教学工作。出台《非编科研机构管理办法》。以获立湖南省深化新时代教育评价改革试点高校为契机，大力推进“两强引领 五维四性”本科师范院校教育评价综合改革，打造整体推进有力、工作特色鲜明的地方本科师范院校教育评价改革样板校。

责任单位：党政办公室，教师工作部、人事处，科研处，城南书院

22. 深化人事分配制度改革。完善绩效分配体系。以“基本工资看身份、绩效工资看贡献”为导向，坚持“按劳分配、优劳优酬、以岗定薪、重在绩效”原则，制定2023年绩效目标考核细则。加大对核心竞争力指标完成度的绩效考核，通过绩效目标考核结果的反向激励进一步促进学校各项核心竞争力指标的有效提升。统筹《绩效工资实施办法》运行和“润之人才”计划实施后的实际情况，适当下调教学科研项目、奖项的绩效标准，适当提高课酬比重，进一步完善非教学单位目标管理考核，在激励优劳优酬的同时，充分调动各级各类人员的积极性。优化职称评审机制。进一步修订职称评审细则，提高职称尤其是教授晋升的学术标准，强化高级职称晋升的代表性成果评议结果运用，充分发挥职称评审的“指挥棒”作用。推进专业技术岗位等级晋升认定工作，提升岗位晋升学术标准，增强学术导向和荣誉认同度。

责任单位：教师工作部、人事处

23. 深化干部任用制度改革。深入推进干部工作五大体系建设，坚持政治标准，进一步突出担当作为、干事创业、能力为重的选人用人鲜明导向。拓宽选人用人视野和渠道，加大优秀年轻干部的培养选拔力度，重点注重专业能力强、学术水平高的年轻干部选拔，不断优化干部队伍结构，努力实现干部队伍的专业化、年轻化。强化依事择人、人岗相宜，配齐配强干部，健全完善动态调整、多岗锻炼、双向交流、能上能下的选人用人机制。着眼提升政治素质和履职能力，

结合主题教育，分层分类实施干部培养培训。坚持“实绩为重”导向，从严抓实干部分类考核，并将考核结果与干部的进退留转结合起来。

责任单位：组织统战部、党校

24. 深化财务管理、资产配置及基建后勤等精细化管理改革。加强项目库建设，规范项目管理，强化绩效评价，确保预算资金按时执行。完善资产管理制度，盘活存量资产，科学配置资产，严控新增办公类资产。强化经营性资产的创收效能，力争年收入不低于600万元。完成黄花校区土地使用权证办理工作。建立资产与招投标管理平台，严格采购招投标程序，科学制定采购招标方案，严把采购关，最大限度节省资金。增强内部审计在组织治理、风险管理和内部控制中的作用。修订完善学校维修管理办法，加强维修改造项目全过程尤其是关键节点管理，确保施工质量，降低工程造价。加强物业服务精细化管理，提高服务质量，争取师生满意度达到85%以上。加强绿色校园建设，推进节约型校园建设。加强学校食堂食品安全与质量监督管理，实现食品安全零事故，争取餐饮质量师生满意度达到85%以上。

责任单位：财务处、资产管理与招投标处、审计处、基建处、后勤处

25. 深化“三全育人”综合改革。紧紧围绕立德树人根本任务，构建“十大育人体系”，形成“三全育人”格局。实施“时代新人铸魂工程”，统筹推进思政课程与课程思政

建设。以大思政育大先生，以红色校史培育红色师魂，深入推进“爱我一师 兴我一师”主题教育，深入推进“馆课一体”的红色场馆育人、“重走主席游学路，写好乡村振兴篇”的红色社会实践育人和“讲好红色故事，传承红色基因”的红色校园文化育人等工作。进一步推进“六进公寓”工作，强化学风建设，落小落细日常管理育人。开展“一师青年百家企业行”活动，培育学生工匠精神和实业家精神。强化专任教师、专职辅导员、班主任、管理人员、教辅人员、工勤人员、关工委人员等育人队伍建设，形成“育人共同体”。加强学生心理健康教育，加大网络思政育人力度，建强“易班网”，建优“一师青年”公众号。打造具有一师特色的思想政治教育项目和品牌，力争在全省大学生思想道德素质提升工程中取得新突破。

责任单位：学生工作部、团委、武装部，各二级学院

六、用心用情，加强条件支撑和民生改善

26. 着力推进基础设施建设。确保东方红校区学生宿舍17号楼7月份、东方红校区综合体育馆10月份完工交付使用。确保东方红校区学生宿舍18号楼、教学科研大楼、实验实训大楼开工建设。完成东方红校区三角地带规划和前期建设准备工作。启动黄花校区规划和相关建设工作。完成东方红校区用地整合、用地红线更新、国土证办理工作。实施东方红校区图书馆文化连廊改造、体育训练馆球场地板更换、部分教学楼维修改造、1-4栋学生公寓附楼屋顶防水、一师

红墙建设等提质改造项目。完成东方红校区高压配电增容项目和城南书院校区双电源建设的设计与施工。

责任单位：基建处、后勤处

27.着力加强财力建设。完善预算分配制度，分类明确任务，压实相关责任，将经费到校情况纳入二级单位年度目标管理考核，充分调动各单位积极性，齐心协力拓宽资金筹措渠道，通过适度扩大办学规模、积极申报各类项目、组织各类培训、合作办学、产教融合等多种方式，积极争取资金，力争预算收入稳中有升。按规定落实学校第二次党代会提出的目标任务，在学校财力允许的情况下，用好用足住房公积金政策，逐步提高教职工待遇，实现在职教职工收入稳步增长。

责任单位：财务处，现代教育发展学院，产教融合与校地企合作处，教师工作部、人事处

28.推进智慧平安校园建设。制定“数智校园”三年实施方案。出台《湖南第一师范学院数据管理办法》。统筹各部门参与学校全量数据中心建设，实现主要业务数据“一数一源”。推动网上办事大厅规模化应用，优化“一网通办”服务，提升管理效能。全面推广教学信息化应用，建设教、考、管、评、资一体化教学平台，推广国家智慧教育平台的应用。建设电子资源校外访问系统、图书馆智慧门户系统、图书馆高端数字体验区等。维护学校政治稳定，坚决防止暴恐事件和重大群体性事件发生。健全安全责任体系，修订完善安全规章制度。完善应急处置预案，建立完善应急处置机

制。强化法治安全宣教。认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，围绕“保健康、防重症”，加强健康驿站建设，提升健康管理服务能力，抓好学校常见传染病防控和食品饮用水安全管理，最大程度保障师生健康。

责任单位：现代教育技术与网络中心、保卫部、后勤处

附件：2023年十项重点工作

中共湖南第一师范学院委员会

湖南第一师范学院

2023年2月24日

附件：

2023 年十项重点工作

一、全面学习贯彻党的二十大精神，实施“时代新人铸魂”工程。

二、全面加强学校核心竞争力建设，省级和国家级核心指标综合实力在全省同类学院领先，力争获得硕士学位授予单位。

三、深化小学教师教育改革，做强教师教育学科。成立初等教育学院，压缩或停止六年制招生，扩大高招小学教育招生，拓展并规范中学教师教育。

四、加大理工科专业拓展力度。按照新工科标准，重点加强数据科学与大数据技术、微电子科学与工程、工业智能、智能制造工程、化学等新专业建设，继续拓展以理工科和新文科、新商科为主的新专业 5-7 个。

五、大力推动产教融合。科学规划并全面推进大工程实训中心建设，全面推进新工科、新文科、新商科校企合作、校地合作，构建服务数字长沙、智造长沙和文创长沙的深度产教融合机制。

六、深入实施人才强校战略。重点聚焦学科带头人和“两拓展”的新办专业和紧缺专业，引进优秀博士、学科带头人

50 名左右，深入推进“双百互通”工程和“润之人才”计划，建设专家型教师队伍。

七、大力推进基础设施建设。东方红校区综合体育馆和学生公寓 17 号楼完工并投入使用，学生公寓 18 号楼、教学科研大楼、实验实训大楼开工建设。

八、大力加强财力建设。扩大规模，抢抓项目，拓宽渠道，开源节流，力争全年收入稳中有升。

九、高质量做好“三庆”工作。围绕一个庆祝大会、一台文艺晚会、一场学术论坛、一部校史、一个校史馆、一部宣传片等“六个一”工作，总结办学经验、展示发展成果、宣示未来目标。

十、深化“三聚焦，三抓实”党建引领，党建思政工作建成省级品牌，力争入选全国新时代高校党建思政示范项目 2-3 个。